



2018 ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ТОО «САМРУК-КАЗЫНА КОНТРАКТ»

Оглавление

ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА.....	3
ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА.....	5
О КОМПАНИИ	7
НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ТОВАРИЩЕСТВА	11
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ТОВАРИЩЕСТВА.....	14
СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ КОМПАНИИ (МИССИЯ И ВИДЕНИЕ)	15
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ДОСТИЖЕНИЯ ТОВАРИЩЕСТВА В 2018 ГОДУ.....	16
Сопровождение и совершенствование информационной системы электронных закупок в группе АО «Самрук-Қазына»	16
Мониторинг доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг.....	19
Осуществление ценового маркетинга товаров, работ и услуг, закупаемых в группе АО «Самрук-Қазына»	22
Разработка, внедрение и совершенствование Единого номенклатурного справочника товаров, работ и услуг	24
Внедрение и совершенствование системы предварительного квалификационного отбора поставщиков товаров, работ и услуг.....	25
Развитие Центра компетенций по категорийному управлению закупками.....	27
Функциональное сопровождение реализации Программы приватизации активов, входящих в группу АО «Самрук-Қазына».....	30
ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ КОМПАНИИ ЗА 2018 ГОД	32
Результаты аудита финансовой отчетности компании за год, завершившийся 31 декабря 2018 года	32
Динамика финансово-экономических показателей и определяющие их факторы.....	32
КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ	33
УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ.....	35
ЗАДАЧИ И ЦЕЛИ КОМПАНИИ НА 2019 ГОД	37

ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



**Председатель
Наблюдательного
совета ТОО «Самрук-
Казына Контракт»**

**ПИРМЕТОВ
АЛИШЕР
ХАБИБУЛЛАЕВИЧ**

Уважаемые партнеры и коллеги!

За 12 лет работы с момента создания ТОО «Самрук-Казына Контракт» успешно реализовывает проекты, направленные на совершенствование, повышение эффективности и прозрачности закупочной деятельности в группе компаний Фонда «Самрук-Казына», и тем самым содействующие решению стратегической задачи Фонда по росту стоимости его активов.

В 2018 году Товарищество поспособствовало совершенствованию закупочной деятельности организаций Фонда путем внедрения новой информационной системы электронных закупок, придав импульс развитию цифровизации в сфере закупок Фонда.

За прошедший год информационная система электронных закупок позволила компаниям Фонда достичь экономии до 51 миллиарда тенге в проведенных закупках, за счет открытой конкуренции и прозрачности закупочных процедур.

Товарищество на постоянной основе работает над повышением эффективности закупок организаций Фонда посредством разработки и реализации закупочных категорийных стратегий, улучшения процедур прохождения предварительного квалификационного отбора, проведения ценового анализа товаров, работ и услуг, закупаемых организациями Фонда.

Достигнут экономический эффект в закупках в объеме 1,9 миллиардов тенге через реализованные Товариществом закупочные категорийные стратегии для организаций Фонда, в соответствии с оперативными данными.

Предоставленные Товариществом маркетинговые заключения по ценам закупаемых товаров, работ и услуг обеспечили организациям Фонда экономию бюджетных средств компаний в размере 271 миллион тенге.

Каждым годом расширяется перечень потенциальных поставщиков, прошедших предварительный квалификационный отбор, проводимый Товариществом. В 2018 году доля закупок организаций Фонда, проведенных среди квалифицированных поставщиков, составила 59%.

За отчетный финансовый год Товариществом выплачено налогов и других обязательных платежей в размере 576,8 миллионов тенге в государственный бюджет страны.

Товарищество активно участвует в реализации Программы Фонда по содействию модернизации действующих и созданию новых производств, рассчитанной на 2014-2022

годы, целью которой является поддержка малого и среднего бизнеса страны.

Достаточно эффективно работало над выполнением поставленных перед ним задач, таких как:

- Предоставление в пользование информационной системы электронных закупок для организаций Фонда;
- Обеспечение мониторинга местного содержания в закупках Фонда;
- Осуществление маркетинга цен на товары, закупаемые организациями Фонда;
- Проведение предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков;
- Разработка и реализация закупочных категорийных стратегий;
- Ведение и совершенствование Единого номенклатурного справочника товаров, работ и услуг;

Товарищество остается важнейшим звеном в развитии закупочной деятельности Фонда. Желаю успехов и достижения новых целей!

ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



**Генеральный директор
ТОО «Самрук-Казына
Контракт»**

**КОЖАХМЕТОВ
КУАТ БАКИРОВИЧ**

Уважаемые дамы и господа!

ТОО «Самрук-Казына Контракт», являясь уполномоченным органом Фонда «Самрук-Қазына» в сфере закупок, активно реализовывает задачи, направленные на обеспечение повышения эффективности закупочной деятельности организаций Фонда в соответствии со стратегическими целями компании.

В 2018 году Товарищество достигло всех ключевых показателей деятельности и завершило год с положительным финансовым результатом.

Товарищество успешно реализовало ряд инициатив, направленных на улучшение и повышение прозрачности закупочной деятельности Фонда, поддержку малого и среднего бизнеса страны.

Товариществом разработана и введена в эксплуатацию совершенно новая информационная система электронных закупок ИСЭЗ 2.0, которая обеспечит более высокий стандарт осуществления полного цикла закупочных операций и позволит достичь автоматизации и цифровизации всей закупочной деятельности организаций Фонда от планирования закупок до подписания договора и его исполнения.

ИСЭЗ 2.0 позволила автоматизировать все способы проведения закупок, в том числе, закупки способом из одного источника.

В новой системе ИСЭЗ 2.0 предусмотрена возможность заключения договоров в электронном формате с помощью ЭЦП, которая позволила существенно сократить сроки подписания.

Поставщикам предоставлена возможность направления обращений по вопросам закупок и разъяснению норм Правил закупок посредством системы ИСЭЗ 2.0, тем самым, упрощена и автоматизирована процедура направления таких обращений и получения обратной связи.

Для удобства пользователей системы запущен модуль «Календарь событий», позволяющий отслеживать все необходимые события по закупкам организаций Фонда.

Модуль «База цен и прайс-листы», предусмотренный в ИСЭЗ 2.0, позволит организациям Фонда более качественно проводить ценовой анализ покупаемых товаров, работ и услуг, а также поспособствует повышению эффективности планирования закупок.

В 2018 году проведена большая работа по развитию предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков (ПКО). Оптимизированы анкетные вопросы,

сокращены сроки проведения ПКО и создана апелляционная комиссия для рассмотрения жалоб с участием НПП РК «Атамекен». В целях предоставления более широких возможностей для участия малого и среднего бизнеса страны в закупках организаций Фонда, из периметра ПКО выведены закупки способом запроса ценовых предложений.

Имеющиеся результаты реализации закупочных категорийных стратегий свидетельствуют о большом потенциале данной концепции в повышении эффективности закупочной деятельности.

Товарищество выступая координатором Программы Фонда по содействию модернизации действующих и созданию новых производств, направленной на поддержку импортозамещения товаров, закупаемых организациями Фонда, поспособствовало заключению оффтейк-договора.

Мы убеждены, что реализуемые Товариществом инициативы являются основополагающими факторами развития и совершенствования закупочной деятельности Фонда.

Подводя итоги 2018 года, которые свидетельствуют о рациональности реализованных инициатив, мы с уверенностью можем сказать, что движемся в верном направлении.

Наша сильная команда единомышленников, обладающих уникальными знаниями, опытом, навыками и компетенциями, сможет обеспечить успешную реализацию новых проектов и достижения новых вершин!

О КОМПАНИИ

Товарищество с ограниченной ответственностью «Самрук-Қазына Контракт» (далее – Товарищество, Компания) было образовано в 2009 году путем перерегистрации ТОО «Телеком-Инвест Самрук», созданного по решению АО «Холдинг «Самрук» в 2007 году.

Учредителем и Единственным участником Товарищества является АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – Фонд, Единственный участник).

Юридический адрес Товарищества: Республика Казахстан, г. Астана, р-н Есиль, Казахстан, ул. Кунаева, 8 блок Б.

Уставный капитал Товарищества: 8 563 978 000 (восемь миллиардов пятьсот шестьдесят три миллиона девятьсот семьдесят восемь тысяч) тенге.

Штатная численность компании в 2018 году - 75 человек.

Деятельность Товарищества регулируется Гражданским кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», иными нормативными правовыми актами, Уставом Товарищества, внутренними документами Товарищества.

Являясь Уполномоченным органом по вопросам закупок в группе Фонда, деятельность Товарищества обеспечивает реализацию механизма закупок, установленного Правилами закупок товаров, работ и услуг акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления (далее – Правила закупок), в части классификации товаров, работ, услуг, мониторинга и представления отчетности по закупкам и казахстанского содержания в уполномоченные государственные органы, мониторинга рыночных цен накупаемые группой Фонда товары, работы и услуги, и обеспечения единого портала электронных закупок.

Для достижения поставленных целей Товарищество осуществляет следующие **виды деятельности:**

- разработка, внедрение, эксплуатация и совершенствование информационной системы электронных закупок в качестве единого портала для проведения закупок компаниями группы Фонда;
- мониторинг доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг, предусматривающий сбор, обобщение и анализ информации по

местному содержанию в закупках компаний группы Фонда с предоставлением отчетности в уполномоченные государственные органы;

- проведение маркетинга цен (предоставление ценовых маркетинговых заключений для долгосрочных договоров, определение ценовых диапазонов, планируемых к закупке товаров; определение маркетинговых цен на товары, закупаемые согласно Перечню товаров, работ и услуг, закупки которых могут осуществляться в рамках внутрихолдинговой кооперации, утвержденному решением Правления Фонда; предоставление порогового значения цены для перераспределения объемов закупок товаров в период исполнения долгосрочных договоров с отечественными товаропроизводителями закупаемого товара по итогам тендера);

- проведение и техническое сопровождение процедур предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков и формирование Перечня квалифицированных поставщиков компаний группы Фонда в соответствии с утвержденными стандартами Фонда;

- осуществление работ по разработке и внедрению в закупочную деятельность компаний Фонда закупочных категорийных стратегий на основе унификации и стандартизации критериев по закупаемым в группе Фонда товарам, работам и услугам;

- разработка, ведение и совершенствование Единого номенклатурного справочника товаров, работ, услуг (ЕНС ТРУ), являющегося систематизированным перечнем ТРУ, применяемым компаниями группы Фонда, государственными учреждениями и иными юридическими лицами для планирования, учета и анализа закупочной деятельности;

- организация и проведение обучающих мероприятий по вопросам процедур закупок;

- поиск, изучение, привлечение и внедрение инновационных решений в системе электронных закупок;

- мониторинг исполнения мероприятий по реализации, реструктуризации акций и долей участия, принадлежащих на праве собственности АО «Самрук-Қазына» или организациям, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо принадлежит АО «Самрук-Қазына» и которым прямо или косвенно принадлежат на праве собственности либо находятся в доверительном управлении голосующие акции (доли участия) Компании, подлежащей реализации, реструктуризации.

Организационная структура Товарищества



Корпоративное управление

Реализация поставленных перед компанией задач требует выстраивания эффективной системы управления компанией, неотъемлемым и важным элементом которой является система корпоративного управления.

Система корпоративного управления Товарищества основывается на уважении прав и законных интересов Единственного участника и ключевых заинтересованных сторон – государства, компаний группы Фонда, работников Товарищества, и направлена на достижение стратегических целей и задач компании.

Практика корпоративного управления в Товариществе основана на принципах и требованиях Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Казына», утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 апреля 2015 года.

Порядок работы органов Товарищества и принципы их взаимодействия регламентируются Уставом Товарищества, корпоративными стандартами Единственного участника и иными внутренними нормативными документами компании.

Органы Товарищества

Высший орган	Единственный участник (ЕУ)	Единолично управляет деятельностью Товарищества, принимает решения по вопросам, отнесенным законодательством и Уставом к его компетенции (избрание состава Наблюдательного совета, назначение и освобождение Генерального директора, вопросы реорганизации, размера уставного капитала, утверждения устава, утверждение нормативов расходов, утверждение финансовой отчетности и дивидендной политики).
Наблюдательный орган	Наблюдательный совет (НС)	Обеспечивает контроль над финансово-хозяйственной деятельностью компании путем принятия решений по ключевым вопросам деятельности (управление стратегией, утверждение бизнес-плана и бюджета, утверждение штатной численности, управленческой отчетности, управление рисками)
Контролирующий орган	Ревизор	Осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности, проверку годовой финансовой отчетности
Единоличный исполнительный орган	Генеральный директор	Осуществляет общее руководство и управление финансово-экономической и хозяйственной деятельностью и обеспечивает достижение целей и задач, принимает решения по всем текущим вопросам деятельности компании, не отнесенных к компетенции ЕУ и НС.

Структура корпоративного управления Товарищества в полной мере обеспечивает своевременное и точное предоставление Единственному участнику и Наблюдательному совету информации по всем существенным аспектам деятельности Товарищества, включая финансовое положение, операционную деятельность и корпоративное управление.

На корпоративном веб-сайте Товарищества размещена публичная, регулярно обновляемая, информация о Товариществе, в достаточном объеме раскрывающая существенные корпоративные события.

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ТОВАРИЩЕСТВА

Пирметов

Алишер Хабибуллаевич

Председатель Наблюдательного совета Товарищества

Год рождения: 1972 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):

- Джамбульский технологический институт легкой и пищевой промышленности (1994 г.) – инженер-экономист.
- Казахская государственная юридическая академия (2008 г.) - юрист.

Опыт работы (за последние 5 лет):

- с декабря 2017 года - Управляющий директор по операционной деятельности АО «Самрук-Қазына»;
- 2017 г. – Первый заместитель Председателя Правления АО «НК «Астана ЭКСПО-2017»;
- 2014 г. – Заместитель Председателя Правления по финансам и административным вопросам АО «НК «Астана ЭКСПО-2017»;

Дата избрания в НС Товарищества: Избран в состав НС решением Правления АО «Самрук-Қазына», протокол № 06/18 от 16 февраля 2018 года.

Работа и членство в Советах директоров/Наблюдательных советах других организаций в настоящее время: нет

Владение акциями поставщиков и конкурентов: нет

**Магажанов
Мухит Турарбекович**

Член Наблюдательного совета

Год рождения: 1979 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):

- Казахский государственный национальный университет имени Аль-Фараби, (2000 г.) – юрист.
- Казахский университет экономики, финансов и международной торговли им. Т. Рыскулова – финансы и кредит

Опыт работы (за последние 5 лет):

- с 2017 г. – Руководитель Службы методологии закупок Департамента правового сопровождения и методологии АО «Самрук-Қазына»;
- 2014 г. – 2017 г. – Директор Департамента методологии и мониторинга закупок АО «Самрук-Қазына».

Дата избрания в НС Товарищества: Избран в состав НС решением Правления АО «Самрук-Қазына», протокол № 06/18 от 16 февраля 2018 года.

Работа и членство в Советах директоров/Наблюдательных советах других организаций в настоящее время: нет

Владение акциями поставщиков и конкурентов: нет

**Исаев
Бахтияр Орынбасарович**

Член Наблюдательного совета

Год рождения: 1980 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Образование, специальность (квалификация):

- Южно-Казахстанский государственный университет им. М.Ауэзова, –Экономическая кибернетика;
- КИМЭП, – Executive MBA;
- Институт директоров, Лондон, – Сертификация Института директоров Великобритании по

корпоративному управлению (IoD Certificate in Company Direction).

Опыт работы (за последние 5 лет):

- с 2018 г. – Директор департамента контроля и мониторинга закупок АО «Самрук-Казына»;
- 2009 г. – Директор департамента развития и координации закупок АО НК «КазМунайГаз».

Дата избрания в НС Товарищества: Избран в состав НС решением Правления АО «Самрук-Қазына» №25/18 от 03 сентября 2018 года.

Работа и членство в Советах директоров/Наблюдательных советах других организаций в настоящее время: Kazakhstan Energy Reinsurance Company LTD

Владение акциями поставщиков и конкурентов: нет.

Деятельность Наблюдательного совета в 2018 году

В отчётном году Наблюдательным советом Товарищества проведено 12 заседаний, на которых были рассмотрены вопросы в соответствии с компетенцией Наблюдательного совета, в том числе:

- 1) рассмотрены и утверждены бюджет и бизнес-план Товарищества (включая вопросы корректировки бюджета);
- 2) рассмотрена финансовая отчетность компании;
- 3) рассмотрены отчеты об исполнении бизнес-плана и бюджета Товарищества;
- 4) утверждена Стратегия развития ТОО «Самрук-Казына Контракт» на 2018-2028 годы»
- 5) иные вопросы.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ТОВАРИЩЕСТВА

Кожухметов

Куат Бакирович

Генеральный директор Товарищества

Год рождения: 1973 г.

Гражданство: Республика Казахстан

Назначен на должность Генерального директора решением Правления АО «Самрук-Қазына» протокол №06/18 от 16 февраля 2018 года.

Образование, специальность (квалификация):

- Казахская государственная академия управления (1994 г.) – специальность «Бизнес и менеджмент»
- The University of Chicago Booth School of Business (2017 г.) – магистр делового администрирования.

Опыт работы (за последние 5 лет):

- с февраля 2018 г. – Генеральный директор ТОО «Самрук-Казына Контракт»;
- 2011 г. – 2015 г. – председатель Комитета по финансовому надзору Национального Банка Республики Казахстан, Заместитель Председателя Национального Банка Республики Казахстан.

Работа и членство в Советах директоров/Наблюдательных советах других организаций в настоящее время: с 2015 г. по настоящее время – член Совета директоров МФЦА «Астана»

Владение акциями поставщиков и конкурентов: нет

В отчётном году Исполнительным органом Товарищества было обеспечено исполнение целей и задач в части реализации мер по совершенствованию закупочной политики Фонда, внедрения новых инструментов мониторинга и обеспечения прозрачности закупочной деятельности портфельных компаний Фонда.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ КОМПАНИИ (МИССИЯ И ВИДЕНИЕ)

Миссия компании заключается в активном содействии повышению операционной эффективности портфельных компаний Фонда в сфере закупочной деятельности.

Видение к 2028 году определяет ТОО «Самрук - Казына Контракт» как многофункциональный Центр Фонда, осуществляющий широкий спектр сервисных услуг в сфере закупок Холдинга.

Достижение миссии и видения Товарищества будет обеспечено посредством реализации **двух стратегических целей:**

1. Эффективность закупочной деятельности Холдинга

Закупочная деятельность оказывает значительное влияние на операционную эффективность портфельных компаний. Фокусирование ресурсов Товарищества с целью содействия повышению эффективности закупок портфельных компаний станет долгосрочным приоритетом для Товарищества.

2. Устойчивый рост корпоративной культуры и качества управления закупочной деятельностью Холдинга

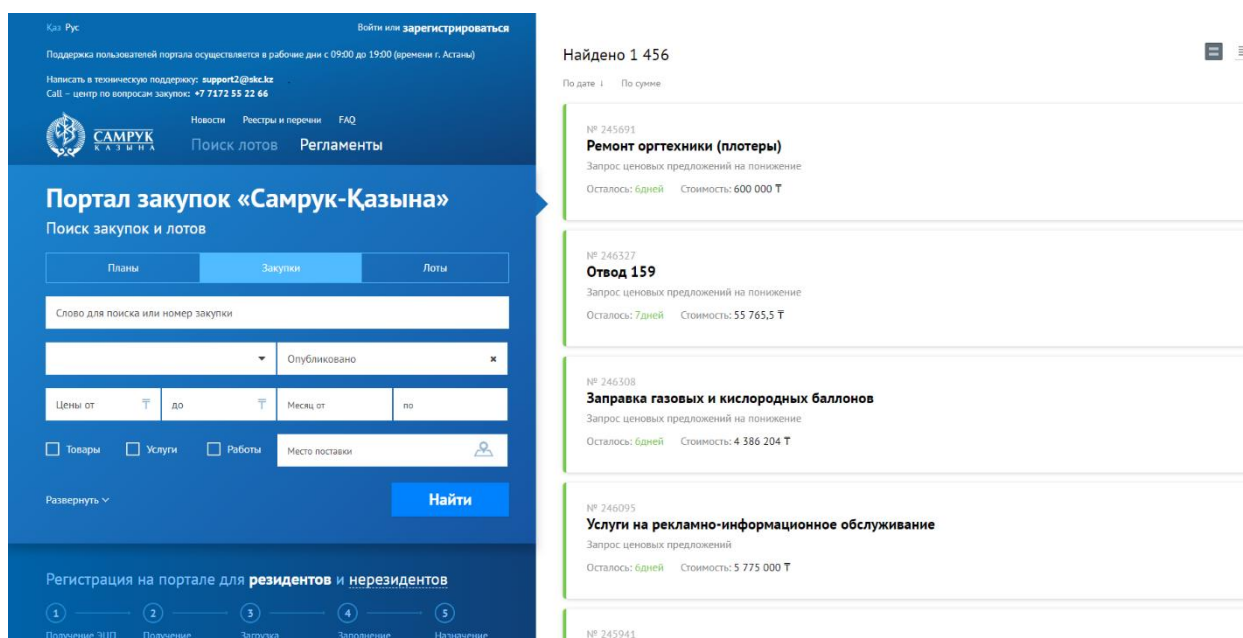
Повышение эффективности закупок невозможно без развития в портфельных компаниях корпоративной культуры и качества управления закупками. В этом направлении Товарищество сосредоточится на внедрении системных и оперативных мер по корпоративному развитию служб закупок портфельных компаний, в том числе через систему обучения и повышения квалификации, внедрения механизмов, обеспечивающих дисциплину и культуру соблюдения норм правил закупок, корпоративных документов по закупкам.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ДОСТИЖЕНИЯ ТОВАРИЩЕСТВА В 2018 ГОДУ

Сопровождение и совершенствование информационной системы электронных закупок в группе АО «Самрук-Қазына»

В рамках работы по повышению эффективности и прозрачности закупок Холдинга АО «Самрук-Қазына» в 2018 году Товариществом разработана и введена в эксплуатацию новая электронная площадка для проведения закупок – ИСЭЗ 2.0 (далее также – Система), которая заменила прежде действовавшую систему, внедренную в 2013 году.

Рисунок 1. Главная страница портала zakup.sk.kz.



Необходимость внедрения новой системы была обусловлена задачей по дальнейшей цифровизации закупок, объединению разрозненных информационных систем и баз данных по закупкам, снижению административной нагрузки на закупочную деятельность портфельных компаний.

В процессе разработки ИСЭЗ 2.0 акцент сделан на применении цифровых технологий и полной автоматизации всего закупочного цикла начиная от планирования потребностей, проведения закупочных процедур и заканчивая заключением и исполнением электронных договоров.

В процессе разработки ИСЭЗ 2.0 внедрены следующие модули:

1) Модуль планирования закупок:

в нем предусмотрена максимальная цифровизация вводимых данных. Теперь информация по планам закупок не вводится ручным способом, а выбирается из строго определенных значений (полей). Такой подход позволил проводить анализ по планированию и исполнению закупок на совершенно новом уровне.

2) Модуль проведения закупок:

в новой системе осуществлен перенос в электронный формат всех способов закупок, в том числе закупок способом из одного источника. Кроме того, пересмотрен подход к формированию закупок и подачи ценовых предложений поставщиками.

3) Модуль электронных договоров:

позволил автоматизировать процесс заключения и исполнения договоров между Заказчиками и Поставщиками. Заключение и исполнение договоров осуществляется непосредственно в самой Системе с помощью подписания электронной цифровой подписью без необходимости физического присутствия или направления бумажной версии. Договоры составляются на основании шаблонов в строго структурированном формате.

4) Модуль предварительной квалификации поставщиков:

процесс предварительной квалификации поставщиков автоматизирован. Модуль, который ранее находился в своей отдельной информационной системе, перенесен в состав ИСЭЗ 2.0, что позволило исключить дублирование данных по поставщикам, которые находились в разных информационных системах. Более того, процесс прохождения предварительной квалификации оптимизирован и улучшен для удобства поставщиков.

5) Модуль прайс лист и база цен:

предоставляет маркетинговые цены на планируемые к закупке позиции. Таким образом, уже на стадии планирования, нашим дочерним предприятиям доступны среднерыночные маркетинговые цены по товарам, что позволяет избежать некорректное бюджетирование финансовых средств предприятий. Поставщики же, в свою очередь, имеют возможность сравнивать свои цены с тенденциями на рынке, получать уведомления о проведении закупок по товарным позициям, которые они производят.

6) Модуль календарь уведомлений:

позволяет вовремя отслеживать необходимые события по закупкам.

7) Модуль «Электронные обращения потенциальных поставщиков по вопросам закупок»:

является надежным помощником в сложных ситуациях, обеспечивая участников своевременной обратной связью. Теперь поставщики могут с помощью системы адресовать организатору закупок обращения, заверенные ЭЦП, причем доставка запроса в адрес организатора закупок будет организована автоматически, но под контролем уполномоченного органа.

8) Модуль «Электронные обращения по разъяснениям нормативных документов»:

обеспечивает обратную связь для заказчиков-организаторов закупок. С помощью Системы участники могут направлять обращения, заверенные с помощью ЭЦП в адрес Фонда, для получения разъяснений по нормативным документам.

9) Мобильное приложение

позволяет своевременно получать информацию по необходимым закупкам и соответственно оперативно реагировать на процедурные мероприятия.

Результаты деятельности за 2016-2018 гг.

Показатели работы ИСЭЗ и ИСЭЗ 2.0	2016 год	2017 год	2018 год
Проведено закупок, тыс. ед	202,8	188,5	227
Суммарная стоимость проведенных закупок, трлн. тенге	1,7	2,3	2,7
Количество зарегистрированных банков второго уровня	15	16	14
Количество зарегистрированных наблюдателей	40	12	26
Обработано письменных обращений, тыс.	67	20	21
Проведено обучений	24	53	35
Регистрация новых поставщиков, тыс.	9	18	27,5
Количество зарегистрированных заказчиков	245	224	207

По состоянию на конец 2018 года на новом портале ИСЭЗ 2.0 зарегистрировано более 27 тысяч потенциальных поставщиков. Экономия по состоявшимся закупкам за 2018 год на портале ИСЭЗ 2.0 составила 27,5 млрд. тенге. Сумма проведенных закупок на портале ИСЭЗ, действовавшем до

введения ИСЭЗ 2.0, в 2018 году: способом запроса ценовых предложений – 15,2 млрд. тенге, способом тендера – 865 млрд. тенге. Сумма проведенных закупок на портале новой ИСЭЗ 2.0 в 2018 году: способом запроса ценовых предложений – 79,2 млрд. тенге, способом тендера – 1,7 трлн. тенге.

Таким образом, информационная система электронных закупок позволяет обеспечить прозрачность закупок организаций Фонда, при этом стимулируя открытую и честную конкуренцию в закупочной деятельности всей группы Фонда. Динамика достигнутой экономии от конкурентных закупок с момента внедрения информационной системы электронных закупок приведена в следующей диаграмме:



Мониторинг доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг

В соответствии с Законом РК «О Фонде национального благосостояния» Товарищество обеспечивает сбор, анализ, обобщение информации по местному содержанию в закупках товаров, работ и услуг организации Фонда.

Информация предоставляется консолидировано в уполномоченный орган в области государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности по форме и в установленные сроки.

В 2018 году Товарищество обеспечило сбор, обработку и анализ отчетности по местному содержанию в закупках товаров, работ и услуг, поступающей от 187 организаций Фонда.

В 2018 году Товариществом с дочерними и зависимыми организациями Фонда заключено 155 договоров на сумму 473 млн. тенге на оказание услуг по техническому сопровождению карты мониторинга местного содержания.

По итогам 2018 года общий объем закупок товаров, работ, услуг по группе Фонда составил 4,9 трлн. тенге.

Фактическая доля местного содержания составила 75%, в том числе:
в товарах – 68% (1,88 трлн. тенге);
в работах, услугах – 80% (3,05 трлн. тенге).

Динамика закупок и доли местного содержания (МС) по группе Фонда за 2015 г. – 2018г.

	2015 год		2016 год		2017 год		2018 год	
	млрд. тг.	доля МС %	млрд. тг.	доля МС %	млрд. тг.	доля МС %	млрд. тг.	доля МС %
Товары	1 269	69%	1 385	69%	1 646	68%	1 880	68%
Работы/Услуги	2 216	78%	2 737	76%	3 234	79%	3 052	80%
итого	3 486	75%	4 122	74%	4 880	75%	4 932	75%

По итогам 2018 года наблюдается тот же уровень доли МС по сравнению с 2017 годом. По работам и услугам зафиксировано увеличение доли МС на 1%.

Реестры и Перечни Товарищества

В соответствии с Правилами закупок Фонда, Товарищество формирует, ведет и утверждает реестры и перечни, предусмотренные Правилами:

- Реестр товаропроизводителей Холдинга содержит информацию о 551 организациях, представивших 1 463 сертификатов о казахстанском происхождении товара на 15 989 товарных позиций;
- Реестр организаций инвалидов (физических лиц - инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность) – 70 организаций.

Реестры	Кол-во организаций
Реестр товаропроизводителей Холдинга	551
Реестр организаций инвалидов (физических лиц - инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность)	70

Программа по содействию модернизации действующих и созданию новых производств на 2014 – 2022 годы.

В целях стимулирования и создания условий для развития новых производств Фондом реализуется Программа по содействию модернизации действующих и созданию новых производств.

Цель Программы – это поддержка частных предпринимателей, иницирующих новые производства, а также технологическое перевооружение с целью выпуска продукции, востребованной компаниями группы Фонда «Самрук-Қазына».

По итогам 2018 года имеются следующие результаты мониторинга реализации Программы.

Реализованы:

1. Проект «Производство силовых трансформаторов».
Стоимость проекта: 17 800 млн. тенге
2. Проект «Производство датчиков давления из компонентов Schneider Electric Foxboro».
Стоимость проекта 247 млн. тенге.
3. Проект «Производство чистовых осей РУ1Ш-ОС-В-2-ГОСТ 33200-2014; РВ2Ш-ОС-В-2-ГОСТ 33200-2014 и колесных пар 957-Г-230,5-Б-ГОСТ 4835-2013 (РУ1Ш); 957-Г-245,2-Б-ГОСТ 4835-2013 (РУ1Ш) для грузовых вагонов».
Стоимость проекта 11 955, 5 млн. тенге.

Товарищество выступая координатором Программы, направленной на поддержку импортозамещения товаров, закупаемых организациями Фонда, поспособствовало заключению оффтейк-договора в рамках проекта «Производство силовых трансформаторов».

В итоге результатом данной Программы является создание в РК новых импортозамещающих производств, обеспечение группы компаний Фонда качественной продукцией и сервисным обслуживанием, увеличение рабочих мест, рост налоговых поступлений, а также увеличение доли местного содержания в товарах, закупаемых организациями Фонда.

Осуществление ценового маркетинга товаров, работ и услуг, закупаемых в группе АО «Самрук-Қазына»

Товарищество, как Уполномоченный орган по закупкам группы Фонда, осуществляет деятельность по отслеживанию динамики рыночных цен накупаемый группой Фонда ряд товаров и оказывает ряд услуг:

- предоставление ценовых диапазонов на дорогостоящие товары;
- предоставление маркетинговых заключений в рамках пересмотра цен долгосрочных договоров;
- предоставление маркетинговых заключений на пороговое значение цен в рамках перераспределения объемов закупок в период исполнения долгосрочных договоров;
- предоставление маркетинговых заключений цен на товары по Перечню, приобретаемых в рамках внутрихолдинговой кооперации;
- предоставление Каталога цен на определённые группы товаров.

Показатель	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Выданные ценовые заключения	2 583	1 666	969	124
Экономия бюджетных средств (млрд. тенге)	8,36	4,85	4,139	0,271



Снижение объемов заявочных компаний в 2017-2018 годах связано с внесением изменений в Правила закупок Фонда, предусматривающих исключение норм по определению ценовых диапазонов по товарам (по лотам, превышающим 75 миллионов тенге) по предоставлению маркетинговых заключений в рамках пересмотра цены по долгосрочному

договору и предоставлению порогового значения цены для перераспределения объемов закупок товаров в период исполнения долгосрочных договоров.

В связи с выявленными многочисленными нарушениями организаций Фонда в части формирования бюджетов закупок, Фондом принято решение о возврате функций по обязательному ценовому анализу дорогостоящих товаров с 1 марта 2019 года.

В целях полноценного и качественного проведения организациями Фонда ценового анализа, снижения затрат на поиск цен, на базе ИСЭЗ 2.0 запущен модуль «База цен и прайс-листы».

База цен агрегирует в одном формате на основе кодов ЕНС ТРУ цены планов закупок, рыночные цены и закупочные цены.

ДЗО Фонда получают уведомление о превышении среднехолдинговых цен по конкретному товару при формировании планов закупок. Данная мера является превентивной и разработана в целях исключения завышения бюджетов закупок на стадии планирования.

Следует отметить, что для удобства потенциальных поставщиков и ДЗО Фонда с портала skm.kz перенесена часть функционала по загрузке прайс-листов на товары, работы и услуги, являющаяся составной частью Базы цен.

На конец 2018 года в Базу загружено более 3 000 позиций прайс-листов. В 2019 году База цен будет наполнена актуальными прайс-листами на товары, работы и услуги производителей и поставщиков, включенных в Перечень добросовестных поставщиков и Реестр товаропроизводителей Холдинга. Для этих целей, в соответствующие правила формирования Перечня и Реестра внесено обязательство производителей и поставщиков по загрузке ими Прайс-листов в ИСЭЗ 2.0.

Немаловажным направлением стала разработка в пилотном режиме Каталога цен. В качестве первого проекта выбрана группа «Канцелярские товары», включающая в себя 30 кодов ЕНС ТРУ, присутствующая во всех планах закупок ДЗО Фонда.

Разработка, внедрение и совершенствование Единого номенклатурного справочника товаров, работ и услуг

Классификация на базе Единого номенклатурного справочника товаров, работ и услуг (далее – ЕНС ТРУ) создана в 2012 году для возможности проведения планирования, мониторинга и анализа закупок Фонда, а также развития местного содержания.

В настоящее время ЕНС ТРУ – систематизированный номенклатурный справочник, идентифицирующий товары, работы или услуги с присвоенными индивидуальными кодами, применяемый для закупочных систем не только организациями Фонда, но и государственными органами и учреждениями РК.

Утверждение кодов проводится межведомственной Комиссией по рассмотрению и утверждению кодов ЕНС ТРУ, членами которой являются представители Министерства финансов РК, Комитета технического регулирования и метрологии МИИР РК, НПП РК «Атамекен» и Товарищества.

В 2018 году Товариществом проведена работа по сопоставлению справочника ЕНС ТРУ с кодами товарной номенклатуры внешне-экономической деятельности (далее - ТНВЭД). Данное сопоставление проведено для удобства пользования ЕНС ТРУ при сопоставлении данных из справочника с сертификатами на продукцию, процессов таможенного оформления и учета, построенных на классификации ТНВЭД.

Проведена модернизация информационной системы ЕНС ТРУ, в рамках которой:

- Внедрена система коллегиального дистанционного утверждения кодов ЕНС ТРУ;
- Сопоставлена база кодов ЕНС ТРУ, созданы переходные ключи, позволяющие производить поиск кодов ЕНС ТРУ по кодам ТНВЭД;
- В информационной системе ЕНС ТРУ внедрен функционал по отражению применимых единиц измерения (МКЕИ) к кодам ЕНС ТРУ;
- Внедрен функционал ЭЦП для всех категорий пользователей;
- Добавлен дополнительный инструмент по поиску кодов ЕНС ТРУ с выпадающими значениями (подсказки).

В отчетном периоде Товариществом рассмотрено 2 997 позиций на добавление новых кодов в Информационной системе ЕНС ТРУ (далее – ИС ЕНС ТРУ), из которых утверждено 605 позиций.

Проведено 24 заседания Комиссии по рассмотрению и утверждению кодов ЕНС ТРУ, в том числе 17 - очных заседаний, 7 онлайн.

Актуализирована нормативная база 20 198 кодов ЕНС ТРУ в соответствии с ежемесячным/ежегодным указателем нормативных документов по стандартизации Республики Казахстан.

В ИС ЕНС ТРУ проведена регистрация 68 организаций ДЗО Фонда, государственных органов и учреждений.

Проведена ежегодная плановая актуализация кодов ЕНС ТРУ. Всего в ходе работы было пересмотрено 54 616 кодов, что по итогам актуализации составило 50 558 кодов (товаров – 48 212, работ - 527, услуг – 1819), из них:

- осталось без изменений – 48 751;
- заменено на эталонные – 4 882;
- изменена характеристика – 961;
- деактивировано – 22;
- новые – 846.

По состоянию на 31 декабря 2018 г. в ЕНС ТРУ имеется 54 654 кодов, в том числе: по товарам – 52 308, по работам – 525, по услугам – 1 821.

К ЕНС ТРУ возрастает интерес не только со стороны квазигосударственного сектора, но и бизнес структур. На сегодняшний день ЕНС ТРУ является единственным классификатором, объединившим в себе элементы ведомственных, межгосударственных и других классификаторов. Уникальный цифровой код ЕНС ТРУ определяет конечные товар, работу или услугу с индивидуальными характеристиками.

За период существования ЕНС ТРУ, процесс кодирования пережил ряд изменений, переход от 17-значного на 30-значный, а затем оптимизацию справочника с переходом на 15-значное кодирование. Исключение излишней детализации удобно для унификации и использования в закупочных процессах.

Внедрение и совершенствование системы предварительного квалификационного отбора поставщиков товаров, работ и услуг

С момента утверждения Фондом в 2015 году Политики по управлению закупочной деятельностью Товарищество выступает уполномоченным органом по проведению процедур предварительного квалификационного

отбора (ПКО) потенциальных поставщиков, по результатам которых формируется и ведется Перечень квалифицированных поставщиков для дальнейшего участия в закупках организаций Фонда.

Данная политика широко распространена в мировой практике и придерживается международными компаниями в ведении закупочной деятельности, и призвана обеспечить повышение качества закупаемых товаров, работ и услуг, снижение рисков, связанных со сроками поставок и качеством. В свою очередь, квалификация потенциальных поставщиков подразумевает соответствие поставщика международным стандартам и соответствующему уровню предъявляемых требований по качеству, ресурсам, производственным мощностям и т. д.

Утвержденная Фондом Политика определила принципы и подходы к проведению процедур предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков, заинтересованных в участии в закупках организаций Фонда.

Для оперативности и исключения субъективного подхода, процесс проведения ПКО потенциальных поставщиков была разработана и внедрена автоматизированная информационная система предварительного квалификационного отбора (ИС ПКО) (www.pko.skz.kz).

30 мая 2016 года был утвержден Стандарт ПКО, описывающий весь процесс начиная с регистрации в ИС ПКО, заканчивая включением в перечень квалифицированных потенциальных поставщиков.

25 июля 2016 года Товарищество приступило к процедуре предварительной квалификации потенциальных поставщиков, включающей в себя:

- формирование Перечня товаров, работ и услуг, закупаемых у квалифицированных потенциальных поставщиков;
- оценку потенциальных поставщиков на предмет соответствия требованиям Квалификационных критериев, определенных Стандартом ПКО, осуществляемый посредством анкетирования и технического аудита;
- автоматизированное определение рейтинга квалифицированного потенциального поставщика по итогам аудита в ИС ПКО;
- формирование Перечня предварительно квалифицированных потенциальных поставщиков.

16 февраля 2018 года были внесены изменения и дополнения в Стандарт ПКО, в части дополнения апелляционной комиссии по обжалованию результатов

ПКО. 23 апреля 2018 года были внесены изменения и дополнения в Стандарт ПКО, а именно, изменены приложения к Стандарту ПКО. Таким образом, для эффективного и упрощенного проведения Предварительного квалификационного отбора, были пересмотрены анкетные вопросы и сокращены вдвое. 24 сентября 2018 года был утвержден Стандарт ПКО в новой редакции. Новый Стандарт ПКО направлен на изменение алгоритма процесса и сокращения сроков проведения ПКО.

В целях предоставления более широких возможностей для участия в закупках малого и среднего бизнеса страны, с мая 2018 года из периметра ПКО выведены закупки способом запроса ценовых предложений.

26 сентября 2018 года для оперативности и централизации бизнес процессов по закупочной деятельности, процесс проведения ПКО потенциальных поставщиков был интегрирован из информационной системы ПКО (www.pko.skz.kz) в модуль ПКО в информационной системе электронных закупок (zakup.skz.kz).

Результаты ПКО по состоянию на конец 2018 года

Основные показатели	Значения
Общее количество включенных в Перечень предварительно квалифицированных потенциальных поставщиков, ед. по состоянию на 31 декабря 2018 года	4 523
Количество включенных в Перечень предварительно квалифицированных потенциальных поставщиков, ед. за 2018 год по состоянию на 31 декабря 2018 года	3 143
Доля конкурентных закупок, проведенных среди поставщиков, включенных в Перечень ПКО, %	59*

* При расчете данного показателя используются данные из Информационной системы электронных закупок и считается процентное соотношение количества закупок, проведенных по особому порядку ПКО к общему количеству проведенных конкурсных закупок. Также, в учет берутся данные по первично проведенным закупкам, без учета последующих действий (переобъявление ввиду не состоявшегося тендера, переобъявление ввиду изменений в плане закупок, отмены тендера и т.д.).

Развитие Центра компетенций по категорийному управлению закупками

В рамках Программы Трансформации в 2017 году Фондом был создан Центр компетенций Фонда, в лице Товарищества, по управлению категориями закупок.

Категорийное управление закупками - это стратегическое управление процессами закупки товаров и услуг, которое связывает бизнес-цели и требования заказчиков с возможностями рынка и максимизирует долгосрочную ценность как заказчика, так и поставщика. При данной системе управления закупками учитываются коммерческие и технические подходы к ТРУ.

Категорийное управление закупками состоит из четырех основных процессов:



Основными рычагами категорийного управления закупками являются: получение выгодных цен и скидок за счет консолидации закупок;

- проведение комплексных закупок;
- переход на формульное ценообразование;
- снижение запасов;
- применения инструмента совокупной стоимости владения и другие.

Принципами категорийного управления закупками являются:

- приобретение качественных ТРУ;
- максимизация экономического эффекта;
- кросс-функциональное взаимодействие;
- технологическое усовершенствование;
- прозрачность критериев выбора потенциального поставщика;
- управление эффективностью деятельности поставщиков;
- управление рисками.

Задачами категорийного управления закупками являются:

- 1) разработка и ведение Перечня категорий закупок для разработки и утверждения закупочных категорийных стратегий (ЗКС);
- 2) разработка и реализация закупочных категорийных стратегий по категориям, управление которых осуществляется на уровне Фонда;

- 3) методологическое руководство и поддержка по категорийному управлению закупками организаций группы Фонда;
- 4) мониторинг и координация категорий закупок организаций Холдинга и Фонда.

По итогам 2018 года Центром компетенций в соответствии с представленными предложениями от портфельных компаний Фонда сформирован Перечень из 111 категорий закупок, для разработки и утверждения ЗКС как на уровне Фонда, так и на уровне портфельных компаний, включенных в периметр Трансформации.

В Перечень категорий закупок для разработки и реализации закупочных категорийных стратегий Центра компетенций Фонда включены 10 категорий на уровне Фонда, из них реализовано 3 (три) ЗКС, разработано 3 (три) ЗКС, в разработке 4 (четыре) ЗКС.

В рамках поддержки местных производителей реализована пилотная закупочная категорийная стратегия по категории «Автомобили легковые и автобусы», в соответствии с которой гарантированный закуп в 2017-2018гг. у отечественных автопроизводителей составил более 350 единицы на сумму 2,3 млрд. тенге. За счет консолидации и снижения совокупной стоимости владения, для компаний Фонда получен экономический эффект по указанной стратегии в размере 295 млн. тенге.

В соответствии с оперативными данными Центром компетенций Фонда достигнут эффект экономии в осуществленных закупках через категорийное управление в объеме 1,9 млрд. тенге за 2018 год.

Дальнейшая реализация в 2019 году стратегии по «Электроэнергии» предполагает получение экономического эффекта в размере более 1 млрд. тенге. А по категории «Медицинское страхование» предусмотрены качественные выгоды, в виде улучшения условий качества медицинских услуг за счет унификации и стандартизации страховых программ и предоставления дополнительных услуг по организации лечения за рубежом, предоставления услуг по профосмотру, также количественные (экономические) выгоды в размере более 430,6 млн. тенге.

Также, Центром компетенций Фонда разработаны закупочные категорийные стратегии «Специальная обувь» и «Кабельно-проводниковая продукция», где предусмотрена закупка товаров только среди производителей Республики Казахстан, путем заключения стратегических соглашений.

Реализация данных стратегий предусмотрена в 2019 году с предполагаемым экономическим эффектом до 439 млн. тенге.

Кроме того, Центром компетенций на уровне Фонда разработана закупочная категорийная стратегия «Услуги связи», в рамках которой предусмотрено заключение стратегических соглашений с предоставлением скидок на действующие тарифы по услугам связи до 48,5%. Совокупный ожидаемый экономический эффект составляет от 200 млн. тенге до 305 млн. тенге.

Также, в целях прозрачности проводимых закупок в рамках категорийного управления закупками Центром компетенций Фонда разработаны и утверждены Правила организации работы по управлению категориями закупок в Холдинге.

Центром компетенций Фонда, в рамках проведения экспертной поддержки по вопросам управления категориями закупок на соответствие требованиям Правил, по поручению Фонда и на основании запроса портфельными компаниями Фонда, выдано 69 экспертных заключений, в том числе по 42 категориям в части разработки и реализации ЗКС, обоснованности выбора способа закупок из одного источника.

Функциональное сопровождение реализации Программы приватизации активов, входящих в группу АО «Самрук-Қазына»

С момента начала второй волны приватизации Казахстана в 2014 году, на Товарищество были возложены функции и полномочия Единого оператора процесса приватизации активов Фонда «Самрук-Қазына».

Товарищество продолжает выступать Единым оператором процесса приватизации активов Фонда и в рамках обновленной программы приватизации, утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан «О некоторых вопросах приватизации на 2016-2020 годы» от 30 декабря 2015 года №1141.

Функции и полномочия Единого оператора определены положениями Единых правил реализации, реструктуризации активов Фонда¹, такие как:

- осуществление мониторинга исполнения мероприятий по реализации, реструктуризации активов;

¹ Единые правила реализации, реструктуризации активов акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности (в новой редакции) (протокол №141) утверждены решением Совета директоров Фонда 31 июля 2017 года.

- осуществление проверки соблюдения порядка и процедур реализации, реструктуризации активов, предусмотренных Едиными правилами;
- согласование проектов договоров купли-продажи активов до их подписания;
- осуществление мониторинга исполнения покупателями условий договоров купли-продажи активов.

Комплексный план приватизации, предусматривает 2 перечня активов компаний группы Фонда, предлагаемых к передаче в конкурентную среду (с учетом внесенных изменений по состоянию на конец 2018 года).



Итоги реализации Программы приватизации на 2018 год

Представителями Единого оператора за 2018 год принято участие в более 60 заседаниях Отраслевых комиссий по реализации активов, где способствовали принятию рациональных решений по условиям и стоимости реализуемых компаний.

Осуществлена проверка процедуры реализации 12 активов (в составе которых 10 активов), суммарная стоимость которых 37,3 млрд. тенге, при оценочной стоимости 28,6 млрд. тенге.

Кроме того, ведется мониторинг исполнения покупателями условий договоров купли-продажи по 19 активам.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ КОМПАНИИ ЗА 2018 ГОД

Результаты аудита финансовой отчетности компании за год, завершившийся 31 декабря 2018 года

В соответствии с заключением внешнего аудитора – компании «NURTEAM AUDIT», финансовая отчетность Товарищества за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, справедливо отражает во всех существенных аспектах финансовое положение компании, финансовые результаты ее деятельности и движение денежных средств по состоянию на указанную дату (см. в приложении заключение внешнего аудитора). Финансовая отчетность за 2018 год одобрена решением Наблюдательного совета 26 февраля 2019 года (протокол №2/19).

Динамика финансово-экономических показателей и определяющие их факторы

По итогам финансово-хозяйственной деятельности за 2018 год Товариществом получен чистый доход в размере **387 млн. тенге** с превышением планового показателя на 9%.



Основным фактором положительной динамики чистого дохода Товарищества является увеличение доходов от основной деятельности за счет объема оказываемых услуг.

Положительно отразились на показателе чистого дохода финансовые доходы Товарищества, полученные от размещения временно свободных денежных средств, и составившие 289 млн. тенге против планировавшихся 286 млн. тенге.

Совокупные расходы за 2018 год составили **2 641 млн. тенге** вместо запланированных 2 708 млн. тенге. В том числе операционные расходы составили 1 835 млн. тенге. Существенная экономия по операционным расходам сложилась за счет оптимизации отдельных расходов в рамках корректировки бюджета компании.



Среднегодовой темп роста операционных расходов составляет **4,2%**. Показатель административных расходов в 2018 году незначительно превышает показатель 2017 года, что связано с восстановлением в 2017 году резерва по сомнительной дебиторской задолженности, без учета которого величина ОАР в 2017 году составила 554 млн. тенге.

Расходы по корпоративному подоходному налогу Товарищества за 2018 год составили **285 млн. тенге** вместо планируемых 236 млн. тенге. Данное отклонение связано с увеличением налогооблагаемого дохода.

В 2018 общий объем капитальных вложений компании составил **270 млн. тенге**, которые были направлены на приобретение/обновление основных средств и нематериальных активов в рамках реализации Товариществом стратегических инициатив по переходу на ИСЭЗ.2.0 и необходимостью обновления информационной инфраструктуры компании.

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

Кадровая политика компании строится на положениях и основных направлениях Кадровой политики АО «Самрук-Қазына» на 2018-2028гг., утвержденной решением Совета Директоров Фонда от 11 сентября 2018 года, протокол № 152. Основными принципами Кадровой политики являются:

1. Проактивность - способность диагностировать, прогнозировать и планировать ситуацию с кадрами на средние и долгосрочные периоды.

2. Прозрачность и открытость, обеспечиваемые через:

- прозрачные процедуры назначения на руководящие позиции;
- прозрачные процедуры зачисления в кадровый резерв и продвижения резервистов на управленческие и руководящие позиции;
- прозрачные конкурсные процедуры при найме на административные позиции;
- найм и продвижение производственного персонала в строгом соответствии с квалификационными требованиями, профессиональными стандартами, результатами работы и заслугами;
- прозрачность системы оплаты труда и вознаграждения, возможностей обучения и развития.

3. Принцип интегрированного HR, обеспечиваемый через тесную взаимосвязь и взаимозависимость планирования трудовых ресурсов, поиска и подбора персонала, оценки, оплаты и мотивации, социальной поддержки персонала, обучения, профессионального развития и корпоративной культуры

4. Принцип преемственности, основанный на преемственности знаний и опыта, акцента на развитии и обучении работников, долгосрочном характере взаимоотношений.

По состоянию на 31 декабря 2018 г. штатная численность Товарищества составила 75 единиц.

Все сотрудники имеют высшее образование, из них более 50% - два и более.

Ежегодно компания планирует расходы на профессиональное развитие и обучение своих работников в соответствии с потребностями компании и профессиональными планами работников.

Политика компании в области оплаты труда, оценки деятельности и премирования работников строится на принципах и положениях Корпоративного стандарта АО «Самрук-Казына» по управлению персоналом и предусматривает дифференцированный подход к оценке деятельности руководящих работников и административно-производственного персонала. В частности, деятельность руководящего/управленческого персонала (первый руководитель и его заместители) оценивается через систему мотивационных КПД, устанавливаемых путем каскадирования стратегических и аналитических КПД компании, по результатам исполнения которых определяется размер вознаграждения. Административно-производственный персонал компании оценивается через систему постановки целевых показателей и их ежеквартальной оценки, по результатам которой осуществляется премирование работников. С 2018 года данный процесс автоматизирован и осуществляется в соответствующем модуле информационной системы «Документолог», внедренной в компании 2018 году.

Следует отметить, что в 2018 году компания одной из первых перешла на электронный документооборот в сфере кадрового учета. На сегодняшний день в модуле «Кадровый учет» информационной системы «Документолог» реализованы все функционалы в части кадрового учета от подачи заявления или кадровой служебной записки до ознакомления с приказами. В рамках развития данной системы компания планирует внедрить дополнительный функционалы по комплексной оценке персонала, формированию индивидуальных планов развития, табелированию с дальнейшей интеграцией с системой 1С бухгалтерия.

В компании реализованы меры по социальной поддержке персонала, которая обеспечивается через такие инструменты, как:

- медицинское страхование работников;
- оказание материальной помощи на оздоровление;
- оказание материальной помощи к рождению/усыновлению ребенка;
- оказание материальной помощи по случаю смерти близких родственников;
- оказание материальной помощи на лечение/проведение медицинских операций по заболеваниям, входящим в Перечень заболеваний, по которым предоставляется срок временной нетрудоспособности более двух месяцев².

В компании ежегодно проводятся летние и зимние тематические тимбилдинги, направленные на сплочение коллектива, укрепление межличностных отношений и раскрытие управленческих талантов работников.

Успехи в деятельности любой организации в значительной степени зависят от качественного состава ее персонала, уровня профессионализма топ-менеджеров и линейных менеджеров, степени вовлеченности персонала в принятие решений по текущим и стратегическим задачам компании и множества других факторов, характеризующих ее трудовые ресурсы.

Товарищество, следуя стандартам и традициям его Единственного участника в области управления человеческими ресурсами, стремится создать оптимальные условия для привлечения квалифицированных кадров, способных обеспечить реализацию стратегических целей и задач Товарищества в области закупочной деятельности.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками и внутреннего контроля в Товариществе как важнейшие элементы корпоративного управления основаны на

² Утверждается Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан

принципах и подходах, принятых в рамках соответствующих корпоративных стандартов Единственного участника и Кодекса корпоративного управления АО «Самрук-Казына»³.

С целью достижения целей и реализации задач управления рисками в компании утверждены основополагающие нормативные документы, регламентирующие вопросы управления рисками, в том числе Политика управления рисками и Правила идентификации и оценки рисков⁴. Система управления рисками и внутреннего контроля в Товариществе, как организации, входящей в группу АО «Самрук-Казына», направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении Товариществом своих стратегических и операционных целей, и представляет собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, создаваемых органами управления Товарищества для обеспечения:

- 1) оптимального баланса между целями и задачами деятельности Товарищества и сопровождаемыми их реализацию рисками;
- 2) эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости компании;
- 3) сохранности активов и эффективного использования ресурсов компании;
- 4) полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности;
- 5) соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов;
- 6) надлежащего внутреннего контроля для предотвращения мошенничества и обеспечения эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных бизнес-процессов и анализа результатов деятельности.

В соответствии с требованиями регламентирующих документов, в компании ежегодно на основе идентификации и оценки рисков утверждается Карта и Регистр рисков компании на соответствующий год, в которых систематизирована информация по рискам компании по видам, вероятности, размеру ущерба в случае реализации, в разрезе владельцев и с указанием мероприятий, направленных на минимизацию рисков. Карта и Регистр рисков компании на 2018 год были утверждены решением Наблюдательного совета от 27 марта 2018 года (протокол № 2/18).

В рамках системы управленческой отчетности в компании осуществляется мониторинг рисков, результаты которого предоставляются на ежеквартальной основе Наблюдательному совету. За 2018 год в компании не выявлены случаи реализации рисков, включенных в Регистр рисков.

³ Утвержден постановлением Правительства Республики Казахстан от 15 апреля 2015 года №239

⁴ Документы утверждены решением Наблюдательного совета Товарищества от 23 мая 2014 года

Наименование риска	Код риска	Статус
Риск недостаточного количества потенциальных поставщиков, включенных в Перечень, в т.ч. отсутствие конкуренции по видам ТРУ для проведения закупок	70-П-СКК	не реализован
Риск неисполнения плана по поступлению денежных средств от операционной деятельности.	55-С-СКК	не реализован
Риск несвоевременной реализации информационной системы электронных закупок 2.0.	80-О-СКК	не реализован
Риск уменьшения количества договоров с ДЗО Фонда, решение ДЗО об отказе услуг Товарищества.	56-О-СКК	не реализован
Риск неработоспособности информационных систем по причине отказа серверного и сетевого оборудования.	81-О-СКК	не реализован

ЗАДАЧИ И ЦЕЛИ КОМПАНИИ НА 2019 ГОД

Товариществом будет продолжена работа по расширению и развитию информационной системы электронных закупок путем добавления новых модулей, таких как «Электронный магазин», «Каталог цен» и подсистемы «Категорийное управление закупками». Также, будет проведена автоматизация процессов по формированию перечней добросовестных, ненадежных поставщиков и реестров товаропроизводителей Холдинга и организаций инвалидов путем внедрения соответствующих функционалов в ИСЭЗ 2.0.

Запланировано проведение Товариществом, совместно с Фондом, проверки деятельности ДЗО в части соответствия формирования плановых цен закупок товаров внутрикорпоративным правилам.

В связи с решением Фонда о возврате функций по обязательному ценовому анализу дорогостоящих товаров, деятельность Товарищества по направлению маркетинг сосредоточится на ценовом анализе закупаемых ДЗО Фонда товаров, сумма закупа которых равна или превышает 150 млн. тенге.

В 2019 году База цен будет наполнена актуальными прайс-листами на товары, работы и услуги производителей и поставщиков, включенных в Перечень добросовестных поставщиков и Реестр товаропроизводителей Холдинга.

Кроме того, Товарищество ставит задачи по дальнейшему развитию ЕНС ТРУ и расширению сферы его применения.

В 2019 году ожидается увеличение конкурентных закупок, проводимых через ПКО, за счет расширения Перечня ТРУ, закупаемых через ПКО, и расширения поставщиков, включенных в Перечень квалифицированных поставщиков.

Планируется разработка 4 стратегий на уровне Фонда «Масла и смазки», «Серверное, сетевое оборудование и оборудование для связи», «Услуги по обслуживанию ИТ и периферийного оборудования», «Автомобили грузовые» с потенциалом экономии до 1 520 млн. тенге, наряду с реализацией и актуализацией разработанных 6 стратегий на уровне Фонда.