

ТОО «Самрук-Казына Контракт»
010000, г. Астана, ул. Кунаева 8, блок Б
тел +7 (7172) 570 275
<http://www.skc.kz>



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2015

г. Астана, 2016 год

СОДЕРЖАНИЕ

ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ТОО «САМРУК-КАЗЫНА КОНТРАКТ»	1
Основные достижения ТОО «Самрук-Казына Контракт»	2
Общая информация о компании	
О ТОО «Самрук-Казына Контракт»	3
Цель создания и виды деятельности Товарищества	4
Структура Управления Компанией	5
Наблюдательный совет Товарищества	6
Организационная структура Компании	13
Исполнительный орган Товарищества	14
Стратегия развития Товарищества на 2013-2022 годы	16
Деловое и общее состояние	
Общие показатели деятельности	18
Финансово-экономическая деятельность	32
Кадровая и социальная политика	36
Перспективы развития	38
Отчет независимых аудиторов	39

ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ТОО «САМРУК-КАЗЫНА КОНТРАКТ»

УВАЖАЕМЫЕ ДАМЫ И ГОСПОДА!

Представляю Вашему вниманию годовой отчет ТОО «Самрук-Казына Контракт» за 2015 год.

Итоги деятельности ТОО «Самрук-Казына Контракт» в 2015 году показали эффективность выполнения поставленных задач по обеспечению прозрачных процедур закупок Фондом и организациями, пятьюдесятью и более процентами голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно владеет Фонд.

В отчетном году проведена важная работа по модернизации ИСЭЗ, модернизации ЕНС ТРУ, обеспечению вывода на реализацию активов Фонда, внедрению системы предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков

В результате в 2015 году экономия денежных средств по группе Фонда составила:

- 51,9 млрд. тенге по состоявшимся закупкам в ИСЭЗ по группе компаний АО «Самрук-Казына»;
- 8,4 млрд. тенге от проведенного маркетинга цен;
- 34 млрд. тенге по результатам выявления завышенных цен и снижения их до средних маркетинговых цен по всей группе Холдинга.

В 2015 году общая сумма дохода по заключенным сделкам по реализации компаний составила 26,7 млрд. тенге.

На сегодняшний день ТОО «Самрук-Казына Контракт», являясь уполномоченным органом Фонда по вопросам закупок, планирует к 2022 году стать динамично развивающейся компанией, занимающей лидирующее положение на казахстанском рынке информационно-аналитических услуг в сфере закупок.



Елшибеков Серикбек Кенесбекович

ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ТОО «САМПУК-КАЗЫНА КОНТРАКТ»

Достижение	Эффект
Внедрение функционала осуществления долгосрочных закупок товаров у отечественных товаропроизводителей покупаемого товара	Перевод на электронный формат дополнительного объема закупок, проводимых на бумажных носителях. Повышение прозрачности долгосрочных закупок среди Отечественных товаропроизводителей.
Внедрение функционала поочередной подачи ценовых предложений в торгах на понижение	Сокращение прецедентов недобросовестного участия потенциальных поставщиков в торгах на понижение. Повышение прозрачности закупок с применением торгов на понижение
Модернизация применения средств Электронно-цифровой подписи в ИСЭЗ	Соответствие модернизированному формату ЭЦП НУЦ РК
Комплексная модернизация Информационной Системы "ЕНС ТРУ" в т. ч. внедрение новой 30-значной кодировки, корректировка базы данных и интеграция с ИСЭЗ	Увеличение скорости обработки данных, детализация номенклатуры, улучшение работы поисковой системы;
Обеспечение вывода на реализацию, предусмотренных на 2015 год, активов Фонда и ДЗО.	Общая сумма сделок от реализации 15 активов составила 26,69 млрд. тенге при стартовой цене в 25,69 млрд. тенге.
Разработка методологии предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков	Составлены анкетные вопросы, выработаны единые требования к проведению аудитов, разработаны рекомендации по составлению номенклатуры товаров, работ и услуг для ДЗО Холдинга. Разработана ИС ПКО , разработаны публичные договора, соглашения и механизм их заключения в ИС ПКО.
Осуществление закупок способом открытого тендера с применением торгов на понижение	Достигнута экономия 51,9 млрд. тенге (включая сумму экономии по согласованию закупок из одного источника).
Осуществление мониторинга, маркетинга и анализа закупок;	Достигнута реальная экономия 8,36 млрд тенге в результате снижения бюджетов Заказчиков до рекомендованных цен.
Снижение, выявленных завышенных цен, до средних маркетинговых	Достигнута экономия 34 млрд, тенге

О ТОО «САМРУК-КАЗЫНА КОНТРАКТ»

Товарищество с ограниченной ответственностью «Самрук-Казына Контракт» (далее – Товарищество) создано в 2007 году в форме товарищества с ограниченной ответственностью, первоначальное наименование – ТОО «Телеком-Инвест Самрук».

Деятельность Товарищества регулируется Гражданским кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью», иными нормативными правовыми актами, Уставом Товарищества, внутренними документами Товарищества.

В 2009 году Товарищество прошло перерегистрацию в связи с изменением наименования ТОО «Телеком-Инвест Самрук» на ТОО «Самрук-Казына Контракт» и видов деятельности.

ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС ТОВАРИЩЕСТВА: Республика Казахстан, г. Астана, р-н Есиль, Казахстан, ул. Кунаева, 8 блок Б.

Учредитель и Единственный участник Товарищества - АО «Самрук-Казына» (далее также – Фонд).

УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ ТОВАРИЩЕСТВА: 1 263 977 909 (один миллиард двести шестьдесят три миллиона девятьсот семьдесят семь тысяч девятьсот девять) тенге.

Среднесписочная численность работников за 2015 год составила 71 человек.

Все сотрудники имеют высшее образование, из них 42,2% - два и более.

На момент предоставления годового отчета из 71 работников, состоящих в трудовых отношениях с Товариществом:

26 человек (36,6%) с юридическим образованием;

24 (33,8%) - с экономическим;

9 (12,7%) – с техническим;

2 (2,8%) – специалисты делового администрирования;

10 (14,1%) – другое.

ЦЕЛЬ СОЗДАНИЯ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОВАРИЩЕСТВА

Основной целью и направлением деятельности Товарищества является мониторинг местного содержания в закупках товаров, работ и услуг, внедрение прозрачных процедур закупок Фондом и организациями, пятьюдесятью и более процентами голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно владеет Фонд.

Товарищество осуществляет следующие виды деятельности:

- мониторинг доли местного содержания в закупках товаров, работ и услуг организаций, пятьюдесятью и более процентами голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно владеет Единственный участник;
- внедрение, эксплуатация и предоставление в пользование системы электронных закупок для Единственного участника и организаций, пятьюдесятью и более процентами голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно владеет Единственный участник;
- осуществление маркетинга цен на товары и услуги, приобретаемые Единственным участником и организациями, пятьюдесятью и более процентами голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно владеет Единственный участник;
- осуществление контроля по закупкам товаров, работ и услуг организаций, пятьюдесятью и более процентами голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно владеет Единственный участник;
- разработка, формирование и ведение информационных баз данных и информационных систем в сфере закупок на основании решений Единственного участника;
- организация и проведение обучающих мероприятий по вопросам процедур закупок;
- поиск, изучение, привлечение и внедрение инновационных решений в системе электронных закупок;
- реализация активов и объектов АО «Самрук-Қазына», АО «Самрук-Қазына» и организаций, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, в том числе с использованием информационных систем;

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИЕЙ

Организация и реализация корпоративного управления Товарищества осуществляется в соответствии с корпоративными документами Фонда, в том числе Руководством по управлению дочерними и зависимыми организациями АО «Самрук-Қазына», уставом Товарищества и иными внутренними документами, регулирующими отношения между корпоративными органами - Единственным участником, Наблюдательным советом, Генеральным директором, Ревизором.

СТРУКТУРА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ТОВАРИЩЕСТВА

Высший орган – Единственный участник;

Наблюдательный орган – Наблюдательный совет;

Исполнительный орган – Генеральный директор Товарищества;

Контролирующий орган – Ревизор.



ФУНКЦИИ ОРГАНОВ ТОВАРИЩЕСТВА

Единственный участник принимает ключевые решения по деятельности Товарищества посредством решений Единственного участника и представительства его должностных лиц в составе Наблюдательного совета Товарищества.

Решения Единственного участника, принятые в пределах его компетенции, являются обязательными для Наблюдательного совета.

Наблюдательный совет определяет долгосрочную стратегию развития Товарищества, утверждает среднесрочные планы развития, мотивационные ключевые показатели деятельности руководящих работников.

Ревизор осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Товарищества.

НАЗНАЧЕНИЕ ЧЛЕНОВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ТОВАРИЩЕСТВА

Назначение членов Наблюдательного совета относится к компетенции Единственного участника и осуществляется в соответствии с его внутренними процедурами.

НАЗНАЧЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ТОВАРИЩЕСТВА

Назначение Генерального директора относится к компетенции Единственного участника и осуществляется в соответствии с его внутренними процедурами.

ИЗБРАНИЕ РЕВИЗОРА ТОВАРИЩЕСТВА

Избрание Ревизора относится к компетенции Единственного участника и осуществляется в соответствии с его внутренними процедурами.

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ ТОВАРИЩЕСТВА

Состав Наблюдательного совета Товарищества по состоянию на 31 декабря 2015 года:

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:

Мунжасаров Ж.А. - Главный директор по закупкам АО «Самрук-Қазына»

ЧЛЕНЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА:

Тажибаев У.К. - Руководитель аппарата АО «Самрук-Қазына»

Магажанов М.Т. - Директор департамента методологии и мониторинга закупок АО «Самрук-Қазына»

СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ТОВАРИЩЕСТВА



Мунжасаров Жумагали Ахметгалиевич

Председатель НС, Главный директор по закупкам АО «Самрук-Қазына».

Дата избрания в НС Компании: Избран в состав НС решением Правления АО «Самрук-Қазына», протокол № 15/14 от 21 апреля 2015 года.

Гражданство: Республика Казахстан

Дата рождения: 30 мая 1977 года

Образование:

- Костанайский государственный университет им. А. Байтурсунова (1998 год) – юрист, правоведение.
- Костанайский государственный университет им. А. Байтурсунова (2004 год) – финансы и кредит, экономист.

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 2009 г. – Канцелярия Премьер-Министра РК, Советник Заместителя Премьер-Министра РК;
- 2012 г. – АО «Самрук-Қазына», Советник председателя Правления АО «Самрук-Қазына»;
- 2012 г. – АО «Самрук-Қазына», Управляющий директор;
- 2014г. – АО «Самрук-Қазына», Главный директор по закупкам

Работа и членство в Советах директоров/Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

- Председатель Совета Директоров АО «Фонд-Недвижимости «Самрук-Казына»

Владение акциями поставщиков и конкурентов: нет



Тажибаев Улан Калмуханович

Член НС, Руководитель аппарата АО «Самрук-Қазына».

Дата избрания в НС Компании: Избран в состав НС решением Правления АО «Самрук-Қазына», протокол №15/14 от 21 апреля 2014 года.

Гражданство: Республика Казахстан

Дата рождения: 14 июля 1977 года

Образование:

- Казахский государственный национальный университет имени Аль-Фараби, (2000г), Специалист по международному праву, юрист со знанием двух иностранных языков;
- Казахстанский многопрофильный институт "Парасат" (2007 год), Бакалавр экономики по специальности «экономика»

Опыт работы:

- с января 2012 года Руководитель Аппарата АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».
- 10-летний опыт работы на руководящих должностях Акиматов города Астаны и Южно-Казахстанской области, в том числе советником Первого Заместителя Премьер-Министра РК.

Работа и членство в Советах директоров/Наблюдательных советах других организаций в настоящее время:

- Член Попечительского совета Корпоративного Фонда «Проектная компания по строительству Новой мечети в городе Астана»
- Член Попечительского совета Корпоративного Фонда ППСК («Президентский профессиональный спортивный клуб «Астана»)
- Председатель Попечительского совета Корпоративного Фонда «СК-Астана»

Владение акциями поставщиков и конкурентов: нет



Магажанов Мухит Турарбекович

Член НС, Директор Департамента методологии и мониторинга закупок АО «Самрук-Қазына».

Дата избрания в НС Компании: Избран в состав НС решением Правления АО «Самрук-Қазына», протокол № 15/14 от 21 апреля 2014 года.

Гражданство: Республика Казахстан

Дата рождения: 4 декабря 1979 года

Образование:

- Казахский государственный национальный университет имени Аль-Фараби, (2000г), юрист, Правоведение
- Казахский университете экономики, финансов и международной торговли им. Т. Рыскулова – финансы и кредит

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 2008 г. – главный менеджер сектора по государственным закупкам ДУЧР АО «Холдинг «Самрук»;
- 2008 г. – руководитель службы по государственным закупкам АО «Холдинг «Самрук»;
- 2008 г. – главный менеджер Департамента организации закупок АО «Самрук-Қазына»;
- 2013 г. – Директор Департамента казахстанского содержания АО «Самрук-Қазына».
- 2014 г. – Директор Департамента методологии и мониторинга закупок АО «Самрук-Қазына».

Работа и членство в Советах директоров/Наблюдательных советах других организаций в настоящее время: нет

Владение акциями поставщиков и конкурентов: нет

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ТОВАРИЩЕСТВА

По итогам 2015 года проведено 17 заседаний (все заседания проводилось в очном порядке) Наблюдательного совета Товарищества.

В течение 2015 года Наблюдательный совет принял решения:

- Осуществить закупку услуг по техническому сопровождению аппаратной инфраструктуры Информационной системы электронных закупок способом из одного источника у ТОО «BAS Consulting».
- Осуществить закупку услуг по техническому сопровождению программного обеспечения Информационной системы электронных закупок способом из одного источника у ТОО «BAS Consulting».
- Одобрить инициативу Товарищества по созданию в организационной структуре ТОО «Самрук-Казына Контракт» подразделения предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков товаров, работ и услуг.
- Утвердить отчет по рискам ТОО «Самрук-Казына Контракт» за IV квартал 2014 года.
- Утвердить отчет об исполнении Плана развития Товарищества на 2014-2018 годы за 2014 год.
- Предварительно утвердить и вынести на рассмотрение Единственного участника ТОО «Самрук-Казына Контракт» для утверждения отчет о деятельности ТОО «Самрук Казына Контракт» за 2014 год.
- Принять к сведению отчет независимого аудитора по финансовой отчетности ТОО «Самрук - Казына Контракт» за 2014 год.
- После утверждения Единственным участником ТОО «Самрук- Казына Контракт» АО «Самрук-Казына» годового отчета о деятельности ТОО «Самрук Казына Контракт» за 2014 год выплатить вознаграждение Руководящему и управленческим работникам Товарищества.
- Утвердить прилагаемые карты ключевых показателей деятельности руководящего работника и управленческого персонала ТОО «Самрук-Казына Контракт» на 2015 год.
- Утвердить корректировку Плана развития на 2015-2019 годы и корректировку Бюджета ТОО «Самрук-Казына Контракт» на 2015 г.
- Утвердить дополнительные лимиты ТОО «Самрук-Казына Контракт» по балансовым и внебалансовым обязательствам.
- Утвердить ежеквартальные отчеты об исполнении Плана развития ТОО «Самрук-Казына Контракт» на 2015-2019 годы.

- Утвердить ежеквартальные отчеты по рискам ТОО «Самрук-Казына Контракт» за 2015 год.
- Закупить информационную систему предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков АО «Самрук-Казына» и организаций, пятьюдесятью и более процентами голосующих акций (доле участия) которых прямо или косвенно владеет Фонд.
- Утвердить План мероприятий поэтапного внедрения ТОО «Самрук-Казына Контракт» предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков.
- Определить ТОО «МАК «Russell Bedford BC Partners» в качестве организации осуществляющей аудит годовой финансовой отчетности ТОО «Самрук-Казына Контракт» по МСФО за период 2015, 2016, 2017 годы.
- Принять к сведению отчет независимого аудитора по финансовой отчетности ТОО «Самрук - Казына Контракт» за 1-ое полугодие 2015 года.
- Утвердить стратегические КПД ТОО «Самрук-Казына Контракт» на 2016-2020 годы.
- Определить порядок оплаты труда Руководителю аппарата ТОО «Самрук-Казына Контракт» в соответствии с Правилами оплаты труда и социальной поддержки работников ТОО «Самрук-Казына Контракт».
- Утвердить перераспределение дополнительных лимитов ТОО «Самрук-Казына Контракт» по балансовым и внебалансовым обязательствам в банки – контрагенты.
- Утвердить План развития ТОО «Самрук-Казына Контракт» на 2016-2020 годы.
- Утвердить Бюджет ТОО «Самрук-Казына Контракт» на 2016 год.
- Утвердить Регистр и карту рисков ТОО «Самрук-Казына Контракт» на 2016 год.
- Утвердить корректировку Бюджета ТОО «Самрук-Казына Контракт» на 2015 г.
- Премировать Генерального директора ТОО «Самрук-Казына Контракт» ко Дню Независимости Республики Казахстан.
- Осуществить закупку по техническому сопровождению Информационной системы электронных закупок АО «Самрук-Казына».

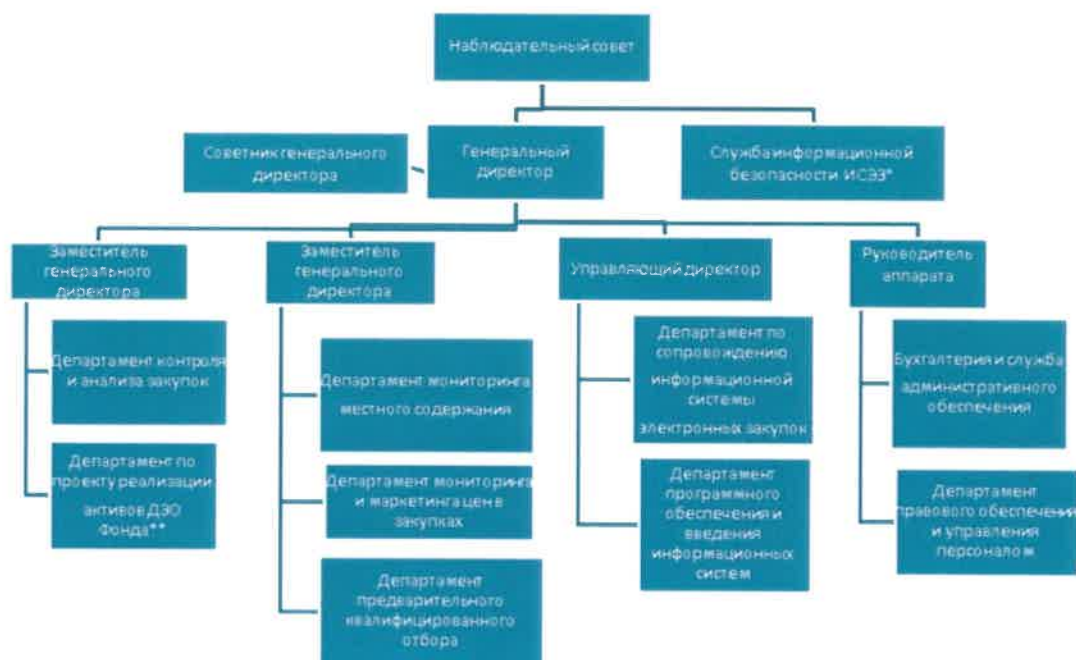


ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА ТОВАРИЩЕСТВА:

Выплата вознаграждения членам Наблюдательного совета за счет средств Товарищества не предусмотрена.

В 2015 году выплата вознаграждения членам Наблюдательного совета Товарищества не осуществлялась.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОМПАНИИ



70 ед. (штат)

19 ед. (аутсорсинг)

* Информационная система электронных закупок

** Дочерние и зависимые организации АО «Самрук-Қазына»

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ТОВАРИЩЕСТВА



Елшибеков Серикбек Кенесбекович

По состоянию на 31 декабря 2015 года является Генеральным директором Товарищества

Дата избрания генеральным директором в ТОО «Самрук-Казына Контракт»: Избран генеральным директором решением Правления АО «Самрук-Казына», протокол № 07/15 от 27 февраля 2015 года.

Гражданство: Республика Казахстан

Дата рождения: 12 сентября 1960 года

Образование:

- Алма-Атинский институт народного хозяйства (1977-1981г.г.) –экономист

Опыт работы (за последние 5 лет):

- 2006г. – АО НК «ҚазМұнайГаз», Управляющий директор.
- 2012г. – ТОО «Самрук – Казына Контракт», Генеральный директор.

Кандидат экономических наук;

Квалификационное свидетельство аудитора №00000002;

Государственная лицензия № 0000277 на право осуществления аудиторской деятельности;

Генеральная лицензия на занятие деятельностью по оценке имущества № ФЛ – 0083;

Генеральная лицензия на занятие деятельностью по управлению имуществом и делами неплатежеспособных должников в процедурах банкротства № 0001012;

Лицензия на право проведения аудиторской проверки банковской деятельности № 30.

Владение акциями поставщиков и конкурентов: нет

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА

В течение 2015 года Исполнительным органом Товарищества:

- Разработаны и вынесены на рассмотрение Правления Фонда Новые Правила закупок Фонда;
- С участием международной компании СЖС (Швейцария) разработана процедура предварительной квалификации потенциальных поставщиков;
- В рамках Программы содействия модернизации действующих и созданию новых производств на 2013-2022 годы Комиссией Фонда по рассмотрению новых проектов одобрено 6 проектов.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Размер должностных окладов и условия оплаты труда Генерального директора определены Наблюдательным советом. Основным принципом является зависимость размера вознаграждения от результатов деятельности Товарищества и результативности руководящего работника.

В 2015 г. осуществлялась выплата вознаграждения по результатам работы за 2014 г.

ДОСТУПНОСТЬ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Структура корпоративного управления Товарищества в полной мере обеспечивает своевременное и точное предоставление Единственному участнику и Наблюдательному совету информации по всем существенным аспектам деятельности Товарищества, включая финансовое положение, структуру активов и систему управления.

На корпоративном веб-сайте Товарищества размещена публичная, регулярно обновляемая, информация о Товариществе, в достаточном объеме раскрывающая существенные корпоративные события, а также необходимая информация о закупках и вакансиях.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ТОВАРИЩЕСТВА НА 2013-2022 ГОДЫ

Стратегия развития ТОО «Самрук-Казына Контракт» на 2013-2022 г. (далее – Стратегия развития) утверждена Наблюдательным Советом Товарищества 29 марта 2013 года (протокол 2/13). В соответствии с приоритетными ожиданиями Единственного участника в срок до 31 января 2014 года Товариществом внесены изменения в действующую Стратегию развития (протокол Наблюдательного Совета Товарищества от 20 января 2014 года № 1/14). Стратегия развития актуализирована в соответствии со Стратегией развития Фонда и Методическими рекомендациями по разработке, мониторингу и актуализации Стратегии развития Компаний, а также комментариями, данными на заседании Правления Фонда 15 апреля 2013 года.

При выборе концепции и конструкции Стратегии развития были учтены цели и предмет деятельности Товарищества, а также направленность деятельности Товарищества на решение задач, связанных с увеличением местного содержания и обеспечению прозрачности закупок организации Фонда. В числе которых, создание и развитие в Казахстане новых конкурентоспособных производств, увеличение мощностей действующих предприятий, внедрение новых технологий, реализация импортозамещающих проектов и иных мероприятий, обеспечение гласности и прозрачности процесса закупок, оптимального и эффективного расходования денег, используемых для закупок.

СТРАТЕГИЯ ОПРЕДЕЛИЛА В КАЧЕСТВЕ:

Тенденций развития:

- совершенствование процесса закупок за счет внедрения информационно-аналитических систем;
- необходимость развития местного содержания в условиях интеграционных процессов;
- контрольно-аналитическое сопровождение электронной системы закупок;
- эффективное расходование средств, выделяемых для закупок.

Принципов развития:

- прозрачность или «транспарентность» - открытость и доступность информации о закупках;
- подотчетность и соблюдение процедур - четкое следование закупочным процедурам при государственном и общественном контроле;
- открытая и эффективная конкуренция - недопущение дискриминации;
- справедливость - равные возможности для всех участников закупок

СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ:

- Повышение прозрачности и эффективности закупок.
- Стимулирование создания новых и модернизация действующих производств.
- Повышение операционной эффективности Товарищества.

МИССИЯ ТОВАРИЩЕСТВА – совершенствование и развитие системы закупок организаций, входящих в Фонд, в части повышения прозрачности, эффективности на основе лучших международных стандартов.

ВИДЕНИЕ ТОВАРИЩЕСТВА

ТОО «Самрук - Казына Контракт», являясь уполномоченным органом Фонда по вопросам закупок, планирует: к 2022 году стать динамично развивающейся компанией, занимающей лидирующее положение на казахстанском рынке информационно-аналитических услуг в сфере закупок.

ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

МОНИТОРИНГ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В ЗАКУПКАХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФОНДА

В соответствии с Законом РК «О Фонде национального благосостояния» Товарищество обеспечивает сбор, анализ, обобщение информации по местному содержанию в закупках товаров, работ и услуг организации Фонда.

Информация предоставляется консолидировано в уполномоченный орган в области государственной поддержки индустриально-инновационной деятельности по форме и в установленные сроки.

В 2015 году Товарищество обеспечило сбор, обработку и анализ отчетности по местному содержанию в закупках товаров, работ и услуг, поступающей от 254 организаций Фонда.

Товариществом с дочерними и зависимыми организациями Фонда заключено в 2015 году 224 договора на сумму 424 млн. тенге на оказание услуг по техническому сопровождению карты мониторинга местного содержания. Для сравнения, в 2014 году заключено 213 договоров на сумму 410 млн. тенге.

С учётом проведенных мероприятий общий объем поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг по Фонду в 2015 году составил 3 трлн. 369 млрд. тенге, в котором доля местного содержания составляет 74%. В том числе:

товаров – на сумму 1 трлн. 220 млрд. тенге (доля местного содержания – 69%),

работ – 973 млрд. тенге (доля местного содержания – 57%),

услуг – 1 трлн. 176 млрд. тенге (доля местного содержания – 93%).

Динамика закупок и доли местного содержания (МС) по группе Фонда за 2013 г. - 2015 г.

	2013 год		2014 год		2015 год	
	млрд. тг.	доля МС %	млрд. тг.	доля МС %	млрд. тг.	доля МС %
товары	1 382	59%	1 437	63%	1 220	69%
работы/услуги	2 048	77%	2 433	82%	2 149	77%
ИТОГО	3 430	70%	3 870	75%	3 369	74%

По итогам 2015 года наблюдается уменьшение доли МС на 1% по сравнению с 2014 годом. По товарам зафиксирован рост доли МС на 6%, по работам и услугам уменьшение на 5%.

Рост доли МС по товарам обусловлен возросшими объемами закупа газа и золотосодержащих сырьевых товаров для аффинажа с долей МС равной 100%.

По работам/услугам наблюдается уменьшение доли МС на 5%. На данное уменьшение значительное влияние оказало снижение закупа работ по строительству железнодорожных линий и по строительству комплекса глубокой переработки нефти.

РЕЕСТРЫ И ПЕРЕЧНИ ТОВАРИЩЕСТВА.

В соответствии с Правилами закупок Фонда, Товарищество формирует, ведет и утверждает реестры и перечни, предусмотренные Правилами:

- Единый Реестр потенциальных поставщиков товаров, работ и услуг содержит информацию о 6 196 организациях;
- Реестр отечественных товаропроизводителей содержит информацию о 494 организациях, представивших 1 409 сертификатов о казахстанском происхождении товара на 13 697 товарных позиций;
- Реестр организаций инвалидов (физических лиц - инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность) – 55 организаций.

Реестры	Кол-во организаций
Единый реестр поставщиков товаров, работ и услуг	6 196
Реестр отечественных товаропроизводителей	494
Реестр организаций инвалидов (физических лиц - инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность)	55

ПРОГРАММА ПО СОДЕЙСТВИЮ МОДЕРНИЗАЦИИ ДЕЙСТВУЮЩИХ И СОЗДАНИЮ НОВЫХ ПРОИЗВОДСТВ НА 2014 – 2022 ГОДЫ.

В целях стимулирования и создания условий для развития новых производств Фондом реализуется Программа по содействию модернизации действующих и созданию новых производств.

Цель Программы – это поддержка частных предпринимателей, иницирующих новые производства, а также технологическое перевооружение с целью выпуска продукции, востребованной компаниями группы АО «Самрук-Қазына».

Сформирован перечень продукции импортного производства, закупаемой компаниями Фонда на постоянной основе. Данный перечень товаров актуализируется на постоянной



основе и является «отправной точкой» для частных предпринимателей, нацеленных на освоение производства востребованных Фондом товаров.

В настоящее время перечень товаров состоит из 843 позиций, относящихся к сфере нефтегазового машиностроения, железнодорожного транспорта, химической промышленности и других отраслей экономики.

В рамках данной Программы в 2015 году Комиссией Фонда по рассмотрению новых проектов утверждено 6 проектов.

В итоге результатом данной Программы является увеличение числа отечественных товаропроизводителей, качественное увеличение ассортимента и конкурентоспособности отечественной продукции.

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ДОГОВОРЫ С ОТЕЧЕСТВЕННЫМИ ТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ.

В 2015 году активизирована кампания по долгосрочному контрактowaniu компаний Фонда с отечественными товаропроизводителями.

В результате, в 2015 году по Фонду заключены 969 долгосрочных договоров с отечественными товаропроизводителями на общую сумму 312 млрд. тенге.

В целом, в результате проводимой закупочной кампании на сегодняшний день по группе Фонда действует **1 696** долгосрочных договоров с отечественными товаропроизводителями на сумму **1,4 трлн. тенге**.

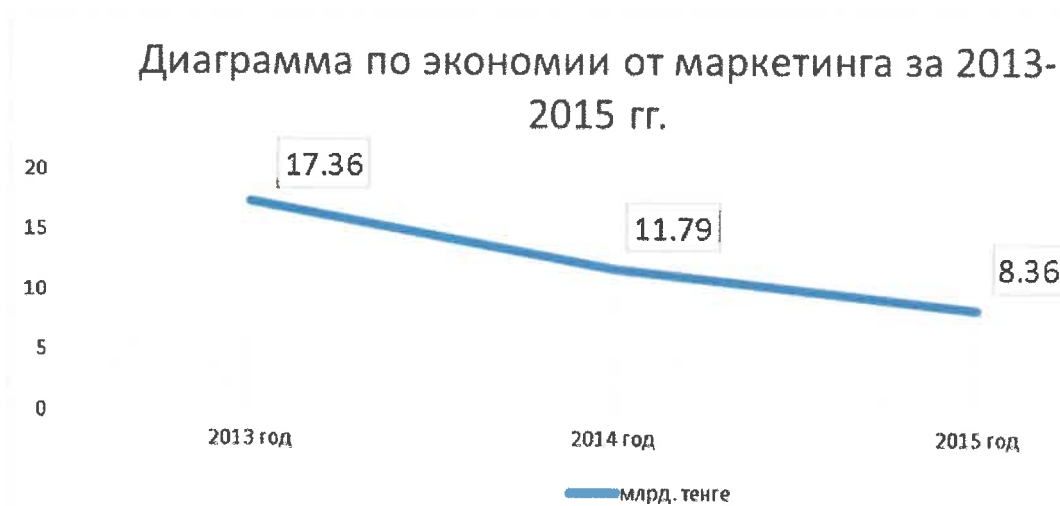
МОНИТОРИНГ ИНФОРМАЦИИ О ЗАКУПКАХ ПО ПРИОБРЕТЕНИЮ ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ И МАРКЕТИНГ ЦЕН В ЗАКУПКАХ И ЕНС ТРУ

Товариществом в целях практической реализации поставленных задач осуществляется на постоянной основе мониторинг информации о закупках по приобретению товаров, работ, услуг, проводимых организациями Холдинга способом открытого тендера.

За 2015 год определены ценовые диапазоны и представлены маркетинговые заключения для ДЗО Фонда по 2 583 товарным позициям.

Для сравнения в течение 2014 года определены ценовые диапазоны и представлены маркетинговые заключения по 1 534 товарным позициям; в 2013 году (с момента введения в действие Правил закупок Холдинга) - по 1 064 позициям.

В результате проведенной работы по определению ценовых диапазонов было обеспечено улучшение ситуации в маркетинге, а именно снижение бюджетов цен по товарам, по которым были определены ценовые диапазоны.



Как видно из диаграммы реальная экономия от проведенного маркетинга цен составляет:

- 2013 год – 17,36 млрд.тенге;
- 2014 году – 11,79 млрд.тенге.
- 2015 году – 8,36 млрд.тенге.



В период с 2013 по 2015 год наблюдается снижение экономии, что свидетельствует об улучшении качества работы по планированию и маркетингу цен в группе компаний Фонда.

В 2015 г. проведен дополнительный анализ по превышению цен от уровня средней плановой цены ДЗО Фонда. В результате по всей группе Холдинга Товариществом достигнута экономия в 2015г. на **34 млрд. тенге**.

Также в 2015 году проведена работа по определению критерия выбора товаров, работ и услуг для централизованных закупок. Проведен анализ потребности товаров, работ и услуг соответствующих данным критериям. Результаты данного анализа внесены в Фонд для дальнейшего решения о составлении перечня товаров, работ и услуг, подлежащих централизованным закупкам.

ОН-ЛАЙН ПОРТАЛ WWW.SKM.KZ

Он-лайн портал «Маркетинг в закупках товаров, работ и услуг организаций АО «ФНБ «Самрук-Казына» функционирует с начала 2014 года. По состоянию на 31 декабря 2015 года зарегистрировано 5510 пользователей.

Портал предоставляет возможность пользователям просматривать годовые планы закупок и планы долгосрочных закупок.

Также в свободном доступе находятся объявления обо всех закупках группы компаний Фонда, информация об итогах закупок способами тендера, запроса ценовых предложений, из одного источника, консолидированные планы долгосрочных, а также годовых закупок.

Для поставщиков, разместивших прайс-листы на поставляемую продукцию либо оказываемые работы и услуги, на портале предусмотрена рассылка по планируемым закупкам компаниями Фонда. Данная функция работает в режиме он-лайн, направляя уведомления на электронную почту поставщика.

ПО НАПРАВЛЕНИЮ ЕНС ТРУ

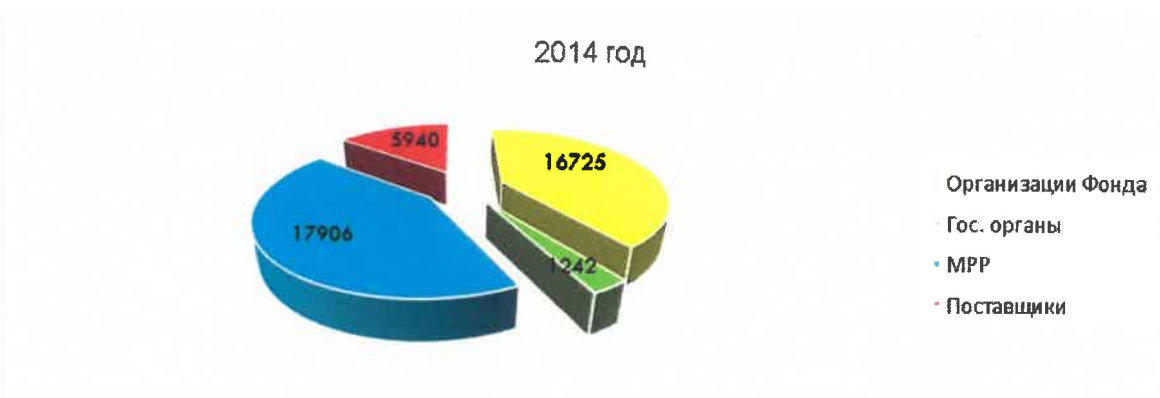
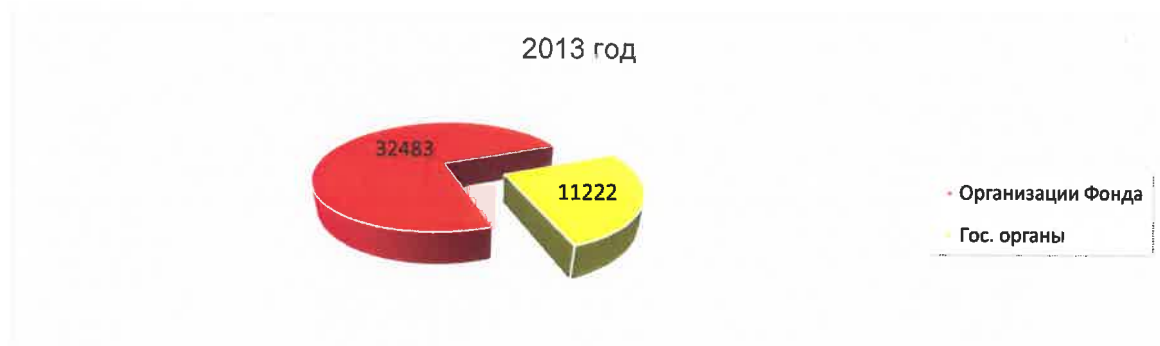
В 2015 году проведена комплексная модернизация Информационной Системы "ЕНС ТРУ". В результате проведенной работы с 1 октября 2015 года вступил в силу обновленный справочник с новой 30-значной кодировкой.

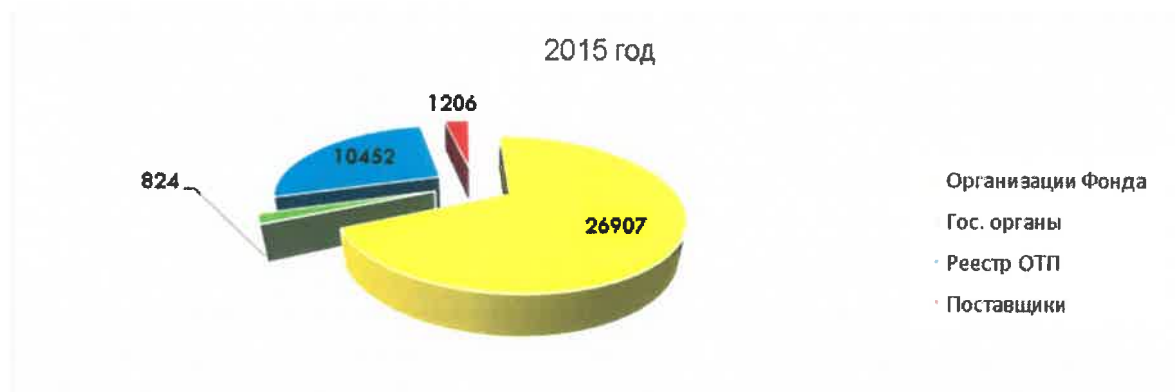
30-значный код включает в себя КОД КП ВЭД, СКПП, наименование ТРУ, единицу измерения и характеристики ТРУ. Одной из задач модернизации является последующее внедрение ЕНС ТРУ в учетные системы Компаний Фонда (Последующее расширение

кода ЕНС ТРУ 10 знаками в учетных системах, в которых будет заложена информация о времени и месте поставки, номере партии, марки, сроке годности, ответственного лица и т.д.).

Проведена работа по актуализации ЕНС ТРУ, в том числе по предложениям Заказчиков, государственных органов и поставщиков. В рамках данной работы обработано 39 389 позиций товаров, работ, услуг.

Статистика по обработке заявок на дополнение ЕНС ТРУ за 2013-2015 гг.



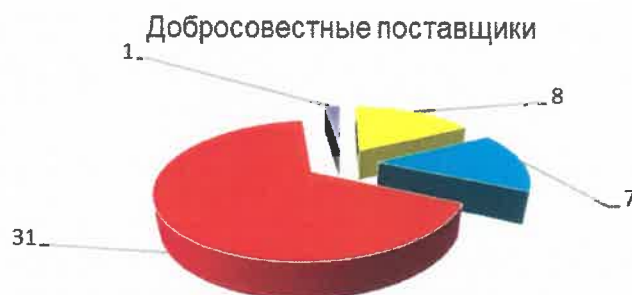


На сегодняшний день ЕНС ТРУ является одним из наиболее расширенных справочников в Казахстане. Актуализация данного справочника является продолжением крупномасштабного процесса по унификации и автоматизации процессов закупок не только по Фонду, но и по республике в целом. Свою заинтересованность в использовании ЕНС ТРУ в закупочных процессах выражают другие Национальные холдинги.

ПЕРЕЧЕНЬ ДОБРОСОВЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ.

По состоянию на 31 декабря 2015 года в перечень добросовестных поставщиков включено 173 поставщика, из них 47 включены в 2015 году:

- 8 (17%) включены на основании надлежащего исполнения 3 договоров, заключенных способом тендера;
- 7 (15%) включены на основании надлежащего исполнения обязательств по договорам, заключенным на протяжении последних трех лет по 2 договора в каждом году, один из договоров заключен способом тендера;
- 31 (66%) включены на основании надлежащего исполнения обязательств по договорам на сумму, предусмотренную для каждого субъекта предпринимательства;
- 1 (2%) включен на основании надлежащего исполнения долгосрочного договора.



ПЕРЕЧЕНЬ НЕНАДЕЖНЫХ ПОСТАВЩИКОВ.

По состоянию на 31 декабря 2015 года в перечень ненадежных поставщиков включено 257 поставщиков, из них 201 включены в 2015 году:

- 63 (31,3%) включены по причине уклонения от заключения договора о закупках;
- 4 (2%) включены по причине невнесения обеспечения исполнения договора;
- 51 (25,4%) включены по причине наличия вступившего в законную силу решения суда;
- 83 (41,3%) включены по причине непредставления либо несоответствия, при проведении электронных закупок, оригиналов и/или нотариально засвидетельствованных копий документов, представленных потенциальным поставщиком в составе заявки на участие в открытом тендере.



ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЗАКУПКАМ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОЦЕССА ЗАКУПОК, НАПРАВЛЕННОГО НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОЗРАЧНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЦЕДУР ЗАКУПОК ОРГАНИЗАЦИИ ФОНДА

Товарищество в истекшем году в рамках выполнения полномочий предусмотренных Правилами закупок Фонда и принятых в его развитие документов обеспечивало задачи по осуществлению контроля закупок организации Фонда. Проводило анализ состояния соблюдения требований Правил закупок.

Следует отметить, что отмечается увеличение количества обращений потенциальных поставщиков, поступающих на действия организаторов закупок.

- в 2013 году - поступило 686 обращений, рассмотрено 672 (214 выявленных нарушений или 38%), привлечено к ответственности 79 лиц.
- в 2014 году - поступило 1061 обращений, рассмотрено 1032 (329 выявленных нарушений или 32%), привлечено к ответственности 91 лицо.
- в 2015 году – поступило 1853 обращений, рассмотрено 1808 (515 выявленных нарушений или 29%), привлечено к ответственности 231 лицо .

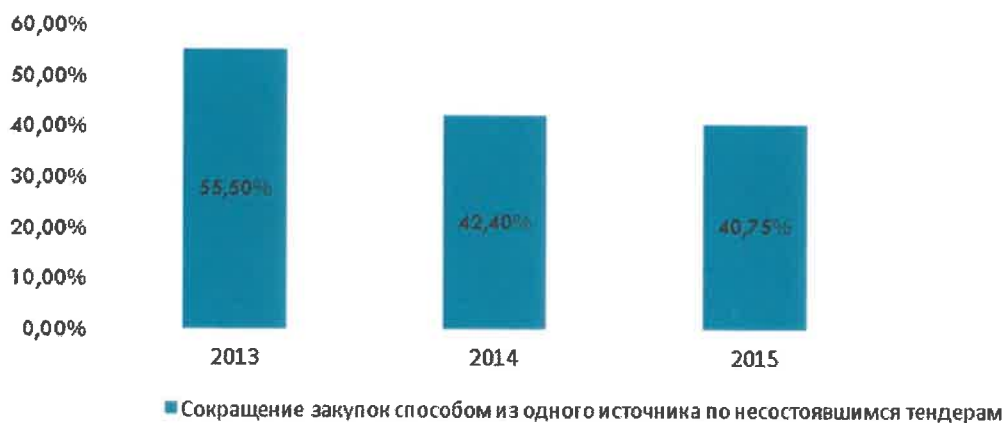


Наименование	Факт 2013г.	Факт 2014 г.	Факт 2015г
Поступило	672	1061	1853
Рассмотрено	672	1032	1808

Учитывая то факт, что количество поступивших обращений не раскрывает объективное состояние в сфере закупок, на основании Годового плана контрольных проверок ДЗО Фонда, за 2015 год проведены контрольные проверки в 30 организациях, входящих в группу компаний Фонда на предмет соблюдения требований Правил осуществления закупок.

Исполнение плановых контрольных мероприятий составило - 100%.

Сокращение закупок способом из одного источника по несостоявшимся тендерам



РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ЭЛЕКТРОННЫХ ЗАКУПОК

По результатам 2015 года в информационной системе электронных закупок Фонда было объявлено 75 257 закупок на сумму 453 млрд. тенге, из них состоялось 18 571 закупок на сумму 414 млрд. тенге.

Экономия, в результате применения ИСЭЗ составила 51,9 млрд. тенге (включая сумму экономии по согласованию закупок из одного источника).

Вместе с тем, была проделана следующая работа:

- модернизация применения средств Электронно-цифровой подписи в ИСЭЗ
- изменение структуры Единого номенклатурного справочника товаров, работ и услуг АО «Самрук-Қазына» (ЕНС ТРУ) и интеграция с порталом enstru.skz.kz
- внедрен функционал поочередной подачи ценовых предложений в торгах на понижение
- реализован функционал осуществления долгосрочных закупок товаров у отечественных товаропроизводителей закупаемого товара
- В целях предоставления всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупок дополнительно проделана работа по внедрению функционала поочередной подачи ценовых предложений в торгах на понижение, суть этого способа в пошаговом снижении участниками торгов цены на товар, работу или услугу до достижения того уровня, который поставщик для себя считает наиболее оптимальным или предельным.

Дальнейшее развитие ИСЭЗ предусматривает интеграцию с информационной системой предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков АО «Самрук-Казына» (ИС ПКО) и другими информационными системами Товарищества.

Также планируется внедрение подсистемы учета договоров, что позволит Фонду интерактивно вести учет и мониторинг заключаемых договоров.



Снижение показателя экономии в 2015 году, по сравнению с 2014 годом, объясняется более эффективным планированием бюджетов Компаниями, в т.ч. в рамках предоставленных ценовых диапазонов и маркетинговых заключений Товарищества.

РЕАЛИЗАЦИЯ АКТИВОВ ИЛИ ОБЪЕКТОВ ГРУППЫ ФОНДА

В соответствии с Комплексным планом приватизации на 2014-2016 годы до конца 2015 года запланирован вывод на реализацию 76 активов Фонда или его дочерних компаний.

По результатам приватизации в 2014-2015 годах реализовано 37 компаний на общую сумму 49,97 млрд. тенге, что на 3,67 млрд тенге (или на 7%) превышает совокупную оценочную стоимость этих активов.

По 5 активам был согласован перенос срока реализации на 2016 год, по 11 активам Комиссией было принято решение об исключении из Перечня (в том числе и по обращению Министерства Обороны РК в связи с включением предприятий в систему ГосОборонЗаказа).

30 декабря 2015 года постановлением Правительства Республики Казахстан №1141 утвержден Комплексный план приватизации на 2016-2020 годы, а также утверждены два перечня активов АО «Самрук-Қазына».

Перечень №1:

44 актива

имеющих социально-
экономическое значение,
реализуются с привлечением
независимых консультантов

Перечень №2:

173 актива

преимущественно реализуются
способом **электронного**
аукциона на портале
gosreestr.kz

В первый перечень вошло 44 крупных актива, 7 из которых планируется вывести на IPO до конца 2020 года. Во второй перечень Постановления вошли 173 актива, которые будут реализованы в упрощенном порядке.

В целях обеспечения прозрачности процесса реализации активов предусмотрено создание специальных Комиссий по вопросам реализации активов на уровне Портфельных компаний Фонда. В состав этих Комиссий планируется включение представителей Партии «Нұр-Отан», Национальной Палаты Предпринимателей РК «Атамекен», депутаты, работники министерств и ведомств.

Помимо Комиссий Портфельных компаний вопросы по реализации или реструктуризации активов группы Фонда будут выноситься на рассмотрение Государственной комиссии по вопросам модернизации экономики Республики Казахстан.

ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО КВАЛИФИКАЦИОННОГО ОТБОРА (ПКО) ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

В декабре 2015 года АО «Самрук-Казына» утверждена Политика по управлению закупочной деятельностью, в рамках которой предусмотрено проведение предварительного квалификационного отбора и формирование перечня квалифицированных поставщиков.

Предварительный квалификационный отбор призван защитить заказчиков от неквалифицированных поставщиков, которые могут навредить и создать риски дальнейшей деятельности заказчиков, повысить качество закупаемых товаров, работ и услуг и оптимизировать сроки проведения закупок.

Поставщики, прошедшие предварительный квалификационный отбор посредством включения в перечень, получают возможность по участию в закупаемых Холдингом товаров, работ и услуг на срок до 3-х лет. Кроме того, внедрение предварительного квалификационного отбора способствует повышению уровня самого поставщика и его способности конкурировать на рынках товаров, работ и услуг внутри государства и за его пределами, а также демонстрации сильных качеств поставщика и его возможностей.

В рамках реализации задачи по внедрению предварительного квалификационного отбора и формированию перечня квалифицированных потенциальных поставщиков Товарищество в 2015 году осуществило разработку и адаптацию методологии проведения предварительного квалификационного отбора

На основе разработанной методологии были составлены анкетные вопросы, выработаны единые требования к проведению аудитов, разработаны рекомендации по составлению номенклатуры товаров, работ и услуг для ДЗО Фонда, разработана ИС ПКО, разработаны публичные договора, соглашения и механизм их заключения в ИС ПКО.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА ПО ИСПОЛНЕНИЮ ПЛАНА РАЗВИТИЯ ПО ФИНАНСОВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ЗА 2015 ГОД

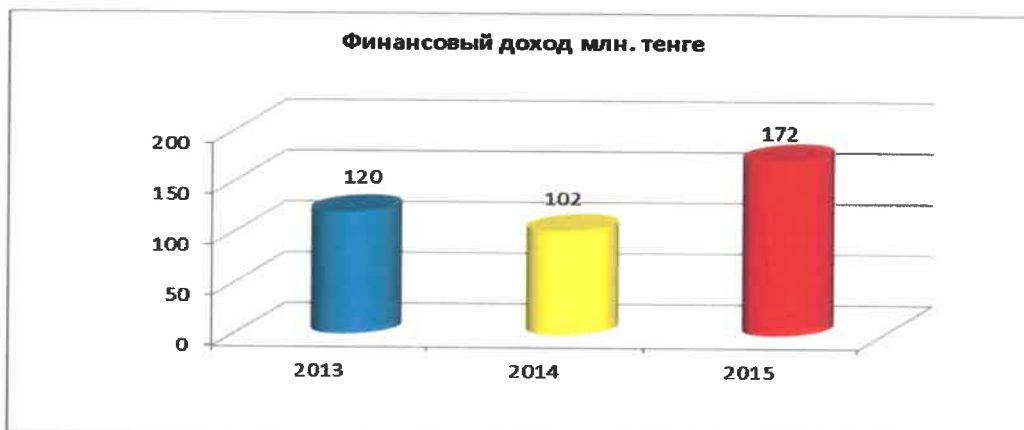
По результатам финансово-хозяйственной деятельности за 2015 год Товариществом получен **Общий доход** в сумме 1 945 млн. тенге, что выше уровня 2014 года на 17%, в том числе:

- 1 771 млн. тенге «Доходы от основной деятельности». Увеличение по сравнению с прошлым годом на 13%. При этом доходы увеличились от предоставления доступа к ИСЭЗ на 46%, доходы от разработки и тех сопровождения карты мониторинга местного содержания на 0,3%, доходы по актуализации справочника ЕНС ТРУ 57%. Существенное влияние на рост доходов оказал рост количества заключенных договоров, а также рост тарифов с 01 января 2015 года.



* Реализация оборудования «Телекоммуникация сельских населенных пунктов» АО «Казакхтелеком» и ТОО «Востоктелеком» на сумму 1 089 млн. тенге в 2013г.

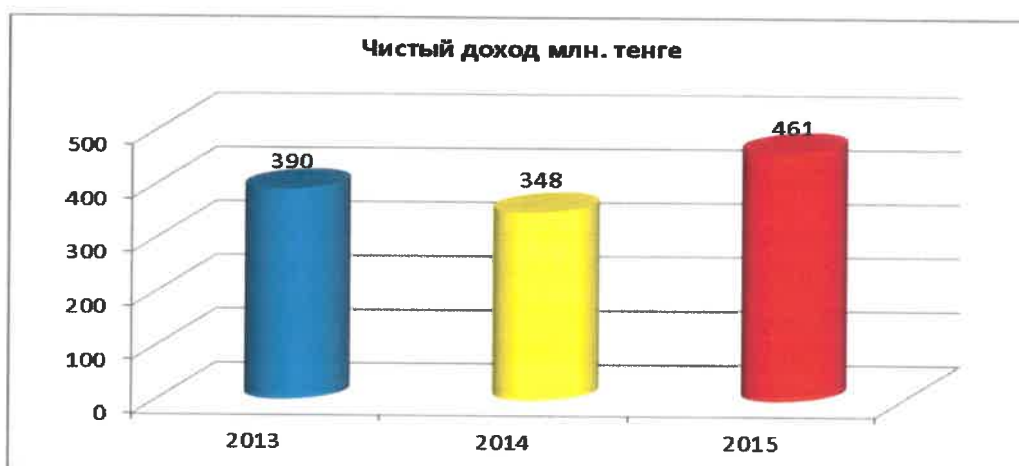
- 172 млн. тенге «Финансовый доход». Увеличение по сравнению с прошлым годом на 69%. Рост финансовых доходов произошел за счет увеличения денежной массы и выгодных условий размещения на депозитных счетах.



- 2 млн. тенге «Прочие доходы от неосновной деятельности». Увеличение по сравнению с прошлым годом составило 68%. Данное увеличение связано с оказанием услуг по обучению и с образовавшейся положительной курсовой разницы.

Сумма **общих расходов** за 2015 год составила 1 400 млн. тенге, что выше уровня 2014 года на 13%. Основной причиной увеличения расходов стал рост цен на приобретаемые услуги.

В результате **чистый доход** Товарищества составил 461 млн. тенге, что на 113 млн. тенге, или на 32,5% выше уровня 2014 года, что обусловлено ростом доходов от реализации услуг.



УПРАВЛЕНИЕ ДЕНЕЖНЫМИ ПОТОКАМИ

ТОО «Самрук-Казына Контракт» осуществляет управление временно свободными деньгами (далее-ВСД) в соответствии с Политикой установления лимитов по балансовым и внебалансовым обязательствам на банки второго уровня.

В рамках указанных Правил в 2015 году в Товариществе утверждены лимиты (протокол НС № 4/14 от 13 мая 2014 года) на банки второго уровня.

По итогам 2015 года нарушения установленных лимитов отсутствовали.

Анализ движения денежных средств свидетельствует о том, что за 2015 год остаток денежных средств на расчетных счетах группы составил 102 млн. тенге и произошел приток денежных средств в сумме 43 млн. тенге.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

ТОО «Самрук-Казына Контракт» осуществляет управление рисками в соответствии с Политикой управления рисками.

В рамках указанных Правил в Товариществе утвержден регистр рисков, риск-аппетит, карта рисков (Протокол НС №12/14 от 24 октября 2014 года).

Основной перечень рисков:

- Увеличение стоимости внедрения модулей, стоимости технического обслуживания оборудования и программного обеспечения (67-П-СКК);
- Увеличение стоимости разработки и стоимости модулей (69-П-СКК);

Принятые меры:

Проведен анализ цен на модули, разработку и техническое сопровождение оборудования и программного обеспечения с целью планирования достаточного количества средств. Также Товарищество контролирует соблюдение установленных нормативов ликвидности

- Увеличение количества времени на проведение предпродажной подготовки (68-П-СКК);

Принятые меры:

Проводились подготовительные мероприятия согласно утвержденному плану.

- Снижение ставок вознаграждения, ограничения/лимиты, устанавливаемые Фондом (61-Ф-СКК риск снижения показателя «Доходы от неосновной деятельности»);



Принятые меры:

Своевременное утверждение лимитов на БВУ, комбинации ставок по депозитам

По итогам работы 2015 года все мероприятия по управлению рисками исполнены в полном объеме, риски не реализованы.

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

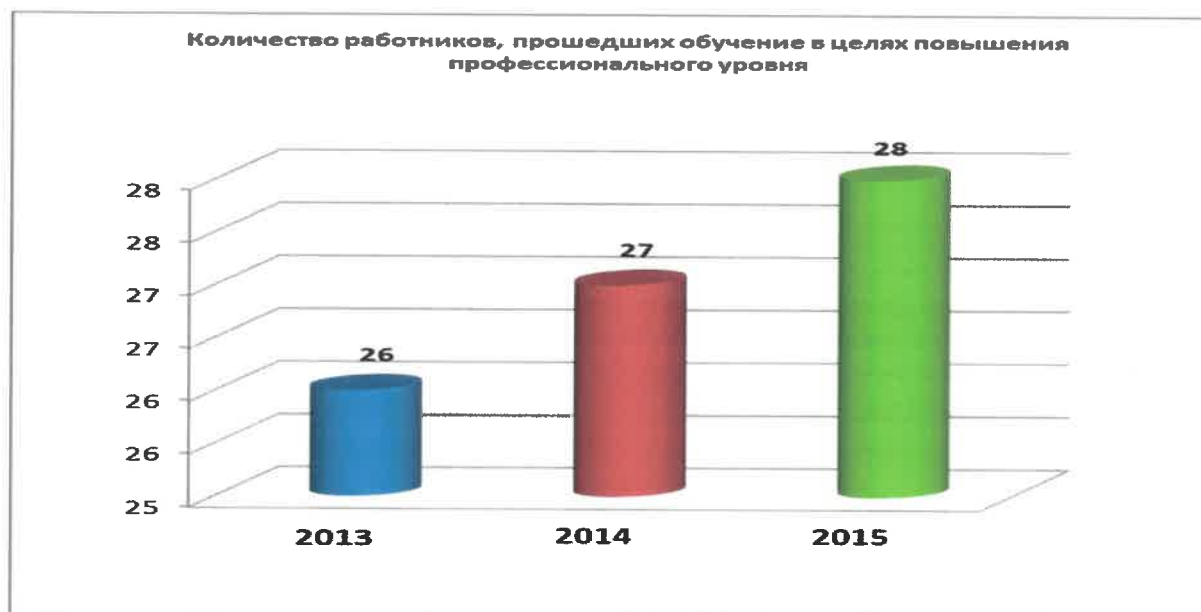
В 2015 году среднесписочная численность составила – 71 человек, текучесть –19,7 %, среди менеджмента – 18,8 %. В Компании сформирован кадровый резерв из 5 человек.

Проведена оценка должностей работников Товарищества (грейдирование). Определены грейды по каждой должности.

С целью выявления соответствия занимаемым должностям, а также определения мер их дальнейшего профессионального развития проведена оценка эффективности деятельности работников Товарищества. Указанная оценка эффективности деятельности работников состоит из двух этапов: тестирование и устный экзамен работников. Результаты проведенной оценки показали, что все работники Товарищества соответствуют занимаемым должностям.

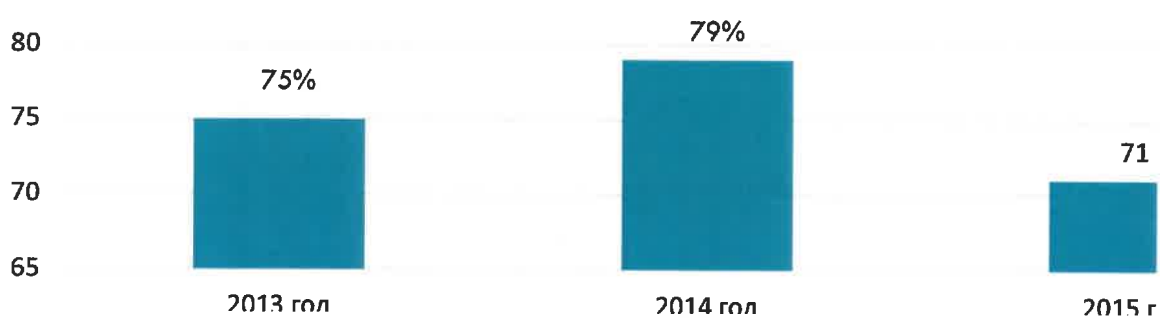
Уделяется внимание возможности карьерного роста и повышения профессионального уровня работников, в связи с чем, руководящие и иные вакансии в Товариществе закрываются внутренними кандидатами либо на основании конкурсного отбора в соответствии с Политикой АО «Самрук-Қазына» и внутренними документами Товарищества.

В целях профессионального развития 28 работников Товарищества прошли обучение



Проведено исследование вовлеченности персонала Товарищества. Результаты исследования показали, что индекс вовлеченности Товарищества составляет 71%, что свидетельствует о благоприятной ситуации в этой области, индекс удовлетворенности административно-управленческого персонала Товарищества составил 76%, что указывает на то, что организация находится в зоне позитива и стабильности.

Индексы вовлеченности персонала за 2013-2015 гг.



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Компанией прогнозируются следующие производственно-финансовые показатели

Основные ключевые показатели деятельности

	2016	2017	2022
Чистый доход, тыс. тенге	48 261	108 170	126 559
Степень вовлеченности персонала, %	78,5	79,5	80,0
Текучесть кадров, %	Не более 14	Не более 14	Не более 14
Развитие ИСЭЗ до полноценной системы, включающей в себя весь жизненный цикл закупки (планирование – выбор поставщика – формирование, заключение и исполнение договора о закупках – склад – планирование), %	70	100	100
Процент снижения закупок способом из одного источника по результатам несостоявшихся тендеров, %	55	50	0
Условная экономия от предоставленных ценовых заключений от общего бюджета закупок товаров, по которым был проведен маркетинг, млрд.тенге/%	1,5	0	0
Количество представленных в Фонд проектов по содействию модернизации действующих и созданию новых производств, проект	14	18	20

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2015

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ КОМПАНИИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА



ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ

ТОО «Самрук-Казына Контракт»



Финансовая отчетность за 2015 год

International Auditing Company LLC
Международная Аудиторская Компания
Russell Bedford
BC Partners
International Consulting Firm LLC
Алматындық Кеңесшілік Фирма



of. 44a, 2, Luganskogo str. (Dustyk-Satpaeva)
Almaty c., 050000, Republic of Kazakhstan
T: +7(727) 399 80 00, 399 80 01, 399 81 18
F: +7(727) 399 80 06
E: info@rbpartners.kz
W: www.rbpartners.kz

ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Участникам ТОО «Самрук-Казына Контракт»

Введение

Мы провели аудит прилагаемой финансовой отчетности ТОО «Самрук-Казына Контракт» (далее по тексту – Компания), которая включает отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2015 года, отчет о совокупном доходе, изменениях в собственном капитале и движении денежных средств за год, заканчивающийся на вышеуказанную дату, а также прочих примечаний, включающих краткое описание существенных элементов учетной политики и прочую пояснительную информацию.

Ответственность руководства за подготовку финансовой отчетности

Ответственность за подготовку и достоверное представление данной финансовой отчетности в соответствии с Международными Стандартами Финансовой Отчетности (далее по тексту «МСФО») несет руководство Компании. Эта ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание внутреннего контроля, связанного с подготовкой и достоверным представлением финансовой отчетности, которая не содержит существенных искажений, вызванных мошенничеством или ошибкой; выбор и применение надлежащей учетной политики; и подготовкой бухгалтерских оценок, которые приемлемы в данных обстоятельствах.

Ответственность аудитора

Наша обязанность заключается в выражении мнения о данной финансовой отчетности на основе проведенного аудита. Мы провели аудит в соответствии с Международными Стандартами Аудита (МСА). Эти стандарты требуют, чтобы мы соблюдали этические нормы, спланировали и провели аудит таким образом, чтобы получить достаточную уверенность в отсутствии существенного искажения прилагаемой финансовой отчетности.

Аудит включает выполнение процедур, направленных на получение аудиторских доказательств в отношении сумм и информации, представленных в финансовой отчетности. Выбор процедур основывается на суждении аудитора, включая оценку риска существенного искажения финансовой отчетности вследствие мошенничества или ошибки. При оценке этого риска аудитор рассматривает организацию системы внутреннего контроля в отношении подготовки и достоверного представления предприятием финансовой отчетности с тем, чтобы определить процедуры аудита, необходимые в конкретных обстоятельствах, а не для выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля предприятия. Аудит также включает оценку уместности выбранной учетной политики и обоснованности бухгалтерских оценок, сделанных руководством, и оценку представления финансовой отчетности в целом.

Финансовая Отчетность Компании по состоянию на 31.12.2014 года, была подтверждена Компанией ТОО НАК «Центраудит-Казакстан» в соответствии с МСФО. Предыдущим аудитором было выражено положительное мнение о финансовой отчетности за 2014 год.

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2015

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ КОМПАНИИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2015 ГОДА



ТОО «Самрук-Казына Контракт»

Финансовая отчетность за 2015 год

Мнение

По нашему мнению, прилагаемая отдельная финансовая отчетность представляет достоверную и объективную информацию о финансовом положении Компании на 31 декабря 2015 года, а также о понесенных ею расходах, движении денежных средств и изменениях в собственном капитале в периоде, начавшемся 01 января 2015 года и закончившемся на дату составления данной отчетности, в соответствии с Международными Стандартами Финансовой Отчетности.

Шолпанай Кудайбергенова
Аудитор / Генеральный директор
ТООМАҚ «Russell Bedford BC Partners»
Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью на территории
Республики Казахстан серии МФЮ-2
№0000097, выданная Министерством финансов
Республики Казахстан 11 марта 2013года
«09» февраля 2016г.



Квалификационное свидетельство
аудитора №0000453 от 14.11.1998г

Member of Russell Bedford International, with affiliated offices worldwide
Registered Office: 44a, 2, Luganskogo Street, Almaty, Republic of Kazakhstan

